



RESOLUCIÓN DE LA SUBSECRETARÍA DEL MINISTERIO DEL INTERIOR POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE 11 PLAZAS DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL EN LA MODALIDAD DE CONTRATO DE RELEVO DE LOS GRUPOS PROFESIONALES M3 ESPECIALIDAD EN PSICOLOGÍA, M2 ESPECIALIDAD EN BIOLOGÍA, E2 ESPECIALIDAD EN TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS Y E1 SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, SUJETOS AL IV CONVENIO ÚNICO PARA EL PERSONAL LABORAL DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO, EN SERVICIOS CENTRALES DEL MINISTERIO DEL INTERIOR Y LAS DIRECCIONES GENERALES DE POLICÍA Y TRÁFICO, ENCOMENDANDO LA PRESELECCIÓN A LOS SERVICIOS PUBLICOS DE EMPLEO.

1. Se va a proceder a la cobertura de 11 plazas de personal laboral temporal en la modalidad de contrato de relevo en los grupos profesionales, especialidades y con las jornadas que se indican en el Anexo II.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella.

Según lo establecido en la Resolución de la Secretaría de Estado para la Administración Pública de 22 de noviembre de 2001 por la que se establecen criterios para la selección de personal laboral temporal, la Resolución de 28 de febrero de 2022 de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se dictan instrucciones de gestión relativas a la jubilación parcial del personal laboral acogido al IV CUAGE, la Resolución conjunta de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública, de 21 de abril de 2022, por la que se dictan instrucciones relativas al procedimiento de autorización de contratos de relevo para el personal laboral acogido al IV CUAGE, y del resto de la normativa vigente en la materia, y -previo informe favorable- por la Dirección General de la Función Pública, esta Subsecretaría acuerda convocar proceso selectivo para la cobertura de plazas de personal laboral temporal con contrato en la modalidad de relevo, encomendando la preselección a los Servicios Públicos de Empleo.

Los contratos de relevo que se celebren derivados de la presente convocatoria:

- a) Deberán reflejar la persona cuya jubilación parcial anticipada ha motivado la contratación del correspondiente relevista.
 - b) Tendrán una duración que no excederá, en ningún caso, de tres años, produciéndose, alcanzado dicho periodo, la extinción automática de la relación laboral de la persona relevista.
 - c) La extinción se producirá, en todo caso, cuando la persona que ha accedido a la jubilación parcial anticipada alcance la edad ordinaria de jubilación total, con independencia de que pueda seguir prestando servicios en su calidad de jubilada parcial.
2. La selección final se realizará mediante el sistema de **CONCURSO** con las valoraciones que se especifican en el Anexo I.
 3. La descripción de las plazas se detalla en el Anexo II de esta convocatoria.
 4. El tribunal calificador de este proceso es el que figura como Anexo III. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal tendrá su sede en la calle Amador de los Ríos, número 7, 28071, Madrid y dirección de correo electrónico plaboral@interior.es.





El Tribunal, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

Corresponderá al Tribunal la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.

El procedimiento de actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y demás disposiciones vigentes.

Los candidatos preseleccionados por los Servicios públicos de Empleo podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en el artículo 24 de la ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Las referencias realizadas en la presente convocatoria al Tribunal deben entenderse hechas a cada uno de los Tribunales que se constituyan. Podrá nombrarse un Tribunal para los procesos correspondientes a cada grupo profesional, en cada uno de acceso. Asimismo, un mismo Tribunal podrá nombrarse para los procesos de varios grupos profesionales.

5. Los candidatos dispondrán de cinco días hábiles, contados desde la fecha de la entrega de una copia del presente proceso selectivo, para presentar ante el Tribunal la documentación acreditativa de los méritos que deseen les sean valorados en el concurso. Todo ello atendiendo a los méritos que podrán ser alegados y que se recogen en el Anexo I.
6. En el plazo de tres días hábiles desde la fecha de finalización del plazo de presentación de documentación, el Tribunal calificador publicará en la sede del Tribunal, así como en cuantos lugares se considere oportuno, la relación que contenga la valoración provisional de la fase de concurso. Los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de dicha relación, para efectuar las alegaciones pertinentes.
7. Finalizada la fase de concurso, el presidente del Tribunal elevará a la autoridad convocante la relación de aspirantes que hayan obtenido al menos la calificación mínima exigida para superar el proceso selectivo, por orden de puntuación.

Dicha relación se publicará en la sede del Tribunal, así como en cuantos lugares se considere oportuno, disponiendo los primeros aspirantes de dicha relación, hasta como máximo el número de plazas convocadas, de un plazo de cinco días hábiles para la presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos.
8. No se podrán formalizar mayor número de contratos que el de plazas convocadas.
9. El aspirante contratado tendrá que superar un período de prueba de uno o tres meses, en función del grupo profesional, durante el que la unidad de personal correspondiente evaluará el correcto desempeño del puesto de trabajo.
10. En el caso de que alguno de los candidatos propuestos no presente la documentación correspondiente en el plazo establecido, no cumpla los requisitos exigidos a los aspirantes, renuncie, o la certificación emitida por la unidad de personal respecto al correcto desempeño del puesto de trabajo durante el período de prueba sea desfavorable, el puesto se adjudicará al siguiente candidato de la relación a que se refiere la base 7.





11. Si una vez formalizado el contrato, la persona relevista causara baja o la certificación emitida por la unidad de personal respecto al correcto desempeño del puesto de trabajo durante el período de prueba fuera desfavorable, se podrá sustituir por el siguiente candidato de lista a la que se refiere la base 7, siempre y cuando el siguiente candidato siga cumpliendo los requisitos fijados en la presente convocatoria y no se hayan superado los plazos de validez de las autorizaciones establecidos en el apartado 5 de la Instrucción conjunta de las Secretarías de Estado de Hacienda y Presupuestos y para la Función Pública sobre procedimiento de autorización de contratos de personal laboral, nombramiento de funcionarios interinos y de personal estatutario temporal, de 17 de noviembre de 2010, y la Resolución conjunta de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública por la que se dictan instrucciones relativas al procedimiento de autorización de contratos de relevo para el personal laboral acogido al IV CUAGE, de 21 de abril de 2022.
12. Al presente proceso selectivo le serán de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; el Convenio colectivo que, en su caso, sea de aplicación; el resto de la legislación vigente en la materia y lo dispuesto en el referido proceso selectivo.

Contra la presente convocatoria, se podrá interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el Subsecretario del Ministerio de Interior en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso – administrativo, en el plazo de dos meses desde su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso – Administrativa, significándose, que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso – administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

Asimismo, la Administración podrá, en su caso, proceder a la revisión de las resoluciones del Tribunal, conforme a lo previsto en la citada Ley 39/2015, de 1 de octubre.

LA SUBSECRETARIA

Isabel Goicoechea Aranguren





ANEXO I:

DESCRIPCION DEL PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo consistirá en un concurso de méritos con las valoraciones que se detallan a continuación:

Se valorarán hasta un máximo de 100 puntos, los siguientes méritos, que deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

Méritos profesionales: 80 puntos

1. Experiencia profesional en puestos de trabajo del mismo grupo profesional y especialidad o categoría profesional equivalente con funciones y tareas iguales a las asignadas a la plaza a la que se opta.

Puntuación máxima: 80 puntos.

Forma de puntuación: 6´666 puntos por cada mes completo de experiencia.

Forma de acreditación: certificado expedido por la correspondiente unidad de personal, en el caso de experiencia adquirida en la Administración, y fotocopia del contrato o contratos de trabajo y certificación de vida laboral expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social en los demás casos. Cuando la experiencia profesional se derive de la realización de un trabajo por cuenta propia, la copia del contrato o de los contratos de trabajo exigidos en los demás casos se sustituirá por copia del contrato o contratos de servicios que hubieran dado lugar a la experiencia alegada.

2. Experiencia profesional en puestos de trabajo de grupo profesional o categoría profesional igual o superior y con funciones y tareas similares a las asignadas a la plaza a la que se opta:

Puntuación máxima: 24 puntos.

Forma de puntuación: 2´222 puntos por cada mes completo de experiencia.

Forma de acreditación: igual que la anterior.

3. Experiencia profesional en puestos de trabajo de grupo profesional o categoría profesional inferior y con funciones y tareas similares a las asignadas a la plaza a la que se opta:

Puntuación máxima: 16 puntos.

Forma de puntuación: 1´111 puntos por cada mes completo de experiencia.

Forma de acreditación: igual que la anterior.

En todo caso, la experiencia se valorará con independencia del ámbito de adquisición.





Méritos formativos: 20 puntos

1. Poseer una titulación académica oficial o cualificación profesional del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesional distinta a las exigidas para participar en el presente proceso selectivo, relacionada con las funciones propias del puesto a ocupar, o haber superado el proceso selectivo de acceso como personal laboral fijo a algún puesto de similar categoría profesional y contenido funcional que los correspondientes a la plaza a la que se opta, siempre y cuando dicho proceso se hubiera celebrado en los cinco años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria:

Puntuación máxima: 10 puntos.

Forma de puntuación: 10 por un proceso selectivo superado y 5 puntos por cada titulación o especialidad.

Forma de acreditación: copia auténtica de los títulos o certificación de haber realizado todos los estudios necesarios para su obtención, o de haber superado el correspondiente proceso selectivo.

2. Cursos, seminarios o congresos (siempre que tengan una duración mínima de 15 horas) relacionados con las funciones de la plaza a la que se opta:

Puntuación máxima: 10 puntos.

Forma de puntuación: 2 puntos por cada curso, seminario o congreso.

Forma de acreditación: copia auténtica de los títulos o certificados.

Para superar el proceso, será necesario obtener la puntuación mínima que determine el Tribunal.

En caso de empate el orden de prelación se establecerá atendiendo a los siguientes criterios:

1. Número de días de experiencia profesional en puestos de trabajo del mismo grupo profesional y especialidad o categoría profesional equivalente con funciones y tareas iguales a las asignadas a la plaza a la que se opta.
2. Número de días de experiencia profesional en puestos de trabajo de grupo profesional o categoría profesional igual o superior y con funciones y tareas similares a las asignadas a la plaza a la que se opta.
3. Número de días de experiencia profesional en puestos de trabajo de grupo profesional o categoría profesional inferior y con funciones y tareas similares a las asignadas a la plaza a la que se opta.
4. Titulaciones o, en su caso especialidades, distintas a la exigida, relacionadas con las funciones de la plaza.
5. Cursos, seminarios o congresos.

Antes de la formalización del contrato, los candidatos que no posean la nacionalidad española y el conocimiento del castellano no se deduzca de su origen o de los méritos alegados y no puedan acreditarlo documentalmente, deberán superar una prueba en la que se compruebe que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita de esta lengua.

El contenido de la prueba se ajustará a lo dispuesto en el Real Decreto 1137/2002, de 31 de octubre (BOE de 8 de noviembre), por el que se establecen diplomas acreditativos del conocimiento del español como lengua extranjera.





ANEXO II

RELACIÓN DE PLAZAS CONVOCADAS

Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA

Grupo profesional: M3

Especialidad profesional: Psicología

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Licenciatura o Grado y Master de Psicología	Relacionadas con la formación requerida	1.125,75	50%	Madrid	Madrid

Centro directivo/ Organismo: SUBSECRETARÍA DE INTERIOR. DIRECCIÓN GENERAL DE PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS

Grupo profesional: M2

Especialidad profesional: Biología

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Grado en Biología	Relacionadas con la formación requerida	934,61	50%	Madrid	Madrid

Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE TRÁFICO

Grupo profesional: E2

Especialidad profesional: TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título Formación Grado Medio, Bachillerato o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	639,11	50%	Menorca	Mahón





Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA

Grupo profesional: E1

Especialidad profesional: Servicios Administrativos

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título formación básico, ESO o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	621,51	50%	Guadalajara	Guadalajara

Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA

Grupo profesional: E1

Especialidad profesional: Servicios Administrativos

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título formación básico, ESO o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	621,51	50%	Madrid	Madrid

Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE TRÁFICO

Grupo profesional: E1

Especialidad profesional: Servicios Administrativos

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título formación básico, ESO o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	621,51	50%	Pontevedra	Pontevedra





Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE TRÁFICO

Grupo profesional: E1

Especialidad profesional: Servicios Administrativos

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título formación básico, ESO o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	621,51	50%	Ávila	Ávila

Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE TRÁFICO

Grupo profesional: E1

Especialidad profesional: Servicios Administrativos

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título formación básico, ESO o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	621,51	50%	Zaragoza	Zaragoza

Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA

Grupo profesional: E1

Especialidad profesional: Servicios Administrativos

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título formación básico, ESO o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	621,51	50%	Madrid	Madrid





Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA

Grupo profesional: E1

Especialidad profesional: Servicios Administrativos

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título formación básico, ESO o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	621,51	50%	Madrid	Madrid

Centro directivo/ Organismo: DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA

Grupo profesional: E1

Especialidad profesional: Servicios Administrativos

Convenio aplicable: IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

N.º de Plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Jornada	Provincia de residencia	Localidad de residencia
1	Título formación básico, ESO o Equivalente	Servicios administrativos. Tareas auxiliares y de apoyo	621,51	50%	La Coruña	Ferrol





ANEXO III

TRIBUNAL CALIFICADOR TITULAR GRUPO M3

PRESIDENTA:

D^a. María Juliana Revuelta del Río
Inspectora Jefa del Cuerpo Nacional de Policía, Grupo A1

SECRETARIA:

D^a. M.^a. Pilar Flores Batanero
Cuerpo Superior de Inspectores de trabajo y S.S. Subgrupo A1.

VOCALES:

D. Daniel Rodríguez Yañez
Escala Superior de Técnicos de Tráfico, Subgrupo A1

D^a Ana María Ruano Ruano
Grupo M3, Especialidad Ciencias de la Información

D. David Mellado Díez
Grupo M3, Especialidad Pedagogía

D. Carlos Huerta Rivas
Grupo M3, Especialidad Farmacia

TRIBUNAL CALIFICADOR SUPLENTE GRUPO M3

PRESIDENTE:

D. Daniel Estepa Rubio
Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado, Grupo A1

SECRETARIO:

D. Salvador Isidro Burón Legido
Inspector del Cuerpo Nacional de Policía. Subgrupo A1

VOCALES:

D^a Alina Florentina Popescu
Escala Superior de Técnicos de Tráfico, Subgrupo A1





MINISTERIO DEL
INTERIOR

SUBSECRETARÍA

D. Samuel Díaz Sanchez.
Grupo M3, Especialidad Biotecnología

D^a Gema Yáñez Sánchez,
Técnico de grado superior, fuera de convenio

TRIBUNAL CALIFICADOR TITULAR GRUPOS M2, E2, E1

PRESIDENTA:

D^a. M.^a. Pilar Flores Batanero
Cuerpo Superior de Inspectores de trabajo y S.S. Subgrupo A1.

SECRETARIA:

D^a María Débora, Sandoval López
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado, Grupo A2

VOCALES:

D. Salvador Isidro Burón Legido
Inspector del Cuerpo Nacional de Policía, Grupo A1

D^a Maria Teresa Jordán Fernández
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado, Grupo A2

D^a Ana María Ruano Ruano
Grupo M3, Especialidad Ciencias de la Información

D. David Mellado Díez
Grupo M3, Especialidad Pedagogía

D. Carlos Huerta Rivas
Grupo M3, Especialidad Farmacia

TRIBUNAL CALIFICADOR SUPLENTE GRUPOS M2, E2, E1

PRESIDENTE:

D. Daniel Estepa Rubio
Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado, Grupo A1

SECRETARIO:

D. Enrique Moya Sanmartín
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado, Grupo A2





VOCALES:

D^a. Melba Iglesias Castro

Funcionaria del Cuerpo Gestión Admon. Civil del Estado, Grupo A2

D^a. María del Pilar Gómez Navarro

Funcionaria del Cuerpo Gestión Admon. Civil del Estado, Grupo A2

D. Samuel Díaz Sanchez

Grupo M3, Especialidad Biotecnología

D^a Gema Yáñez Sánchez

Técnico de grado superior, fuera de convenio

