

6

Subdirección General de Recursos Humanos

Contenido

- 6.1 Objetivos y líneas de actuación
- 6.2 Empleo Público en Instituciones Penitenciarias y procesos selectivos
- 6.3 Sistemas de provisión de puestos de trabajo
- 6.4 Normativa en materia de personal
- 6.5 Relaciones Laborales
- 6.6 Prevención Riesgos Laborales
- 6.7 Formación
- 6.8 Balance de Gestión del año 2011
- 6.9 Anexos

Subdirección General de Recursos Humanos

6.1 Objetivos y líneas de actuación

El año 2011 ha estado marcado por los ajustes derivados del marco presupuestario, que estuvo caracterizado por medidas de control del déficit público, lo que llevo a minimizar la incorporación de nuevo personal, a través de la Oferta de Empleo Público para ese año, consolidando y ahondando en las pautas restrictivas dirigidas a reducir gasto público iniciadas durante el ejercicio 2010. El impacto de estas medidas supuso, en las estrategias de la gestión de los recursos humanos, una revisión y redefinición de la cobertura de puestos de trabajo, dotación de plantillas, necesidades etc. Este escenario también derivó en una mayor inestabilidad en las relaciones laborales, si bien dado el desarrollo favorable en años anteriores en el ámbito de Instituciones Penitenciarias, por la posición conseguida en las ofertas de empleo público y aumentos retributivos, los ajustes aludidos se pudieron llevar a cabo de una manera razonablemente positiva.

6.2 Empleo público en Instituciones Penitenciarias y procesos selectivos.

6.2.a Personal funcionario

Por Real Decreto 264/2011 de 28 de febrero (BOE de 1 de marzo), se aprueba por el Gobierno la Oferta de Empleo Público para el año 2011, correspondiendo a la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, 85 plazas de oposición libre y 15 de promoción interna, distinguiendo los siguientes procesos selectivos.

- **Oposición libre**

SUBGRUPO A 1	Número
Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias	15
Cuerpo Facultativo de Instituciones Penitenciarias	0
TOTAL	15

SUBGRUPO A 2	Número
Cuerpo de Ayudantes Técnicos Sanitarios de Instituciones Penitenciarias	10
TOTAL	10

SUBGRUPO C 1	Número
Cuerpo de Ayudantes de Instituciones Penitenciarias	60
TOTAL	60

- **Promoción interna. Concurso - oposición**

CUERPO	Número
Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias	0
Cuerpo Especial de Instituciones Penitenciarias	15
TOTAL	15

6.2.b Personal laboral

Por Real Decreto 264/2011 de 28 de febrero (BOE de 1 de marzo), se aprueba por el Gobierno la Oferta de Empleo Público para el año 2011 con 12 plazas para el ámbito del Convenio Único.

6.2.c Evolución de las Ofertas de Empleo Público

La evolución de las Ofertas de Empleo Público de acceso libre durante el período 2000-2011, en los distintos Cuerpos de la Administración Penitenciaria ha sido el siguiente:

Evolución de las Ofertas de Empleo Público

Oferta de empleo público	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Técnico	15	15	29	30	25	25	35	45	65	80	17	15
Facultativo	15	15	10	23	25	15	16	16	16	15	10	0
Total Subgrupo A1	30	30	39	53	50	40	51	61	81	95	27	15
A.T.S.	25	25	10	45	37	40	30	30	36	36	10	10
Total Subgrupo A2	25	25	10	45	37	40	30	30	36	36	10	10
Ayudantes masculina	396	420	385	414	499	500	600	700	1010	1123	230	60
Ayudantes Femenina	100	75	80	186	128	150	200	250				
Total Subgrupo C-1	496	495	465	600	627	650	800	950	1010	1123	230	60
Total	551	550	514	698	714	730	881	1041	1127	1254	267	85

6.2.d Procesos selectivos. Personal funcionario.

Consecuencia de la Oferta de Empleo Público anterior, es la realización durante el año natural de los procesos selectivos correspondientes, al objeto de incorporar los efectivos en prácticas a los Establecimientos penitenciarios

- Selecciones realizadas respecto a la Oferta de Empleo de 2011 tanto en turno libre como en promoción interna.

El Real Decreto 264/2011, de 28 de febrero (BOE del 1 de marzo), mantiene el calendario para la publicación de las convocatorias de personal funcionario en el Boletín Oficial del Estado, la fecha máxima de remisión de la convocatoria para informe de la Dirección General de la Función Pública el 31 de marzo de 2011, debiendo estar finalizados en el año 2011 excepto para aquellos procesos que incluyan un período de prácticas o curso selectivo, como es nuestro caso.

Las diferentes convocatorias están ajustadas a lo previsto en la Resolución de la Secretaría del Estado para la Administración Pública de 22 de noviembre de 2001, por la que se establecen los criterios sobre el número, características y contenido de las pruebas selectivas para el ingreso por el turno libre en los cuerpos y escalas de la Administración General del Estado, no produciéndose modificaciones significativas con respecto al año anterior y lo dispuesto en la orden APU/3416/2007 de 14 de noviembre, modificada por Orden PRE/2061/2009 de 23 de julio, por la que se establecen las bases comunes que regirán los procesos selectivos para ingreso o acceso en cuerpos o escalas de la Administración General del Estado, incorporando la modificación del marco normativo que supuso la aprobación mediante Ley 7/2007 de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público en aspectos tales como el acceso al empleo público, el establecimiento de principios rectores para los procesos selectivos, la participación en éstos de nacionales de la Unión Europea así como de otros Estados, la integración de personas con discapacidad y las características de los órganos de selección.

Personal seleccionado conforme la Oferta de Empleo Público para 2011. Oposición libre:

Grupo	CUERPO	Plazas cubiertas
A1	Facultativo de Sanidad Penitenciaria	0
	Técnico Superior de Instituciones Penitenciarias	14
A2	Ayudantes Técnicos Sanitarios de Instituciones Penitenciarias	10
C1	Ayudantes de Instituciones Penitenciarias	60
TOTAL PLAZAS		74

Personal seleccionado conforme la Oferta de Empleo Público para 2011. Promoción interna:

Grupo	CUERPO	Plazas cubiertas
A1	Técnico Superior de Instituciones Penitenciarias	0
A2	Especial	15
TOTAL PLAZAS		15

En el anexo VI se adjunta el desarrollo de estos procesos

6.2.e Procesos selectivos. Personal laboral.

Durante este ejercicio se han realizado diversos procesos selectivos vinculados Ofertas de Empleo Público acumuladas, para la selección de:

- Grupo 2: 76 plazas.
- Grupo 3: 28 plazas.
- Grupo 4: 112 plazas.
- Grupo 5: 40 plazas.

6.2.f Incorporación de funcionarios en prácticas.

Durante este año se ha gestionado la incorporación como funcionarios y funcionarias en prácticas, una vez superados los procesos selectivos correspondientes, los siguientes empleados públicos:

Procedentes de la Oferta de Empleo Público de 2010 en turno libre y promoción interna:

- 230 pertenecientes al Cuerpo de Ayudantes de Instituciones Penitenciarias.
- 17 correspondientes al Cuerpo Superior de Técnicos (5 de la especialidad de Juristas y 12 de la especialidad de Psicólogos) en acceso libre y 4 de la especialidad de Juristas y 2 en la de Psicólogos en promoción interna.
- 10 correspondientes al Cuerpo de Ayudantes Técnico Sanitarios.
- 40 funcionarios correspondientes al Cuerpo Especial de Instituciones Penitenciarias.
- 7 funcionarios correspondientes al Cuerpo Facultativo de Sanidad Penitenciaria.

6.3 Sistemas de provisión de puestos de trabajo.

6.3.a Sistemas de provisión de puestos de trabajo

- Personal funcionario

Durante el año 2011 se han resuelto los procesos de provisión de puestos de trabajo que podemos sistematizar de la siguiente forma:

Secretaría General de Instituciones Penitenciarias. Concursos

- Publicación del concurso general para provisión de puestos de trabajo correspondientes al Sector de Sanidad (Cuerpo Facultativo y Ayudantes Técnicos Sanitarios).
- Publicación del concurso general para provisión de puestos de trabajo correspondientes al Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias.
- Publicación y resolución del concurso específico de los Servicios Centrales de la Secretaría General de II.PP., correspondiente a los grupos A1 y A2.
- Publicación y resolución del concurso específico de los Servicios Centrales de la Secretaría General de II.PP., correspondientes a los grupos C1 y C2.

Secretaría General de Instituciones Penitenciarias. Libre designación

- Se han realizado cuatro convocatorias para la provisión de puestos de trabajo por el sistema de libre designación en los Servicios Periféricos y Servicios Centrales.

En los cuadros del anexo V se adjunta el desarrollo y seguimiento de los sistemas de provisión de puestos de trabajo.

- Personal laboral

Los procedimientos efectuados para realizar la cobertura de vacantes generadas en las Relaciones de Puestos de Trabajo han sido:

Planes de contratación:

- Se mantiene el Plan de Empleo subvencionado por el INEM, en tareas de reinserción y normalización de Archivos Penitenciarios, mediante la contratación de los siguientes expertos en los programas descritos:

78 Titulados Medios de Actividades Específicas (Trabajadores Sociales) y 114 Oficiales de Gestión y Servicios Comunes (Administrativos) para el Programa “Implantación y desarrollo de penas y medidas alternativas a la prisión”.

2 Titulados Medios para el Programa “Psicomotricidad en Hospitales Psiquiátricos”.

12 Ayudantes de Gestión y Servicios Comunes (Auxiliares Administrativos) y 1 Titulado Superior para el Programa “Archivos e inventario en la Dirección General de Instituciones Penitenciarias”

155 Titulados Medios de Actividades Específicas (84 Monitores Deportivos y 71 Monitores Ocupacionales) para el Programa “Potenciación de Actividades Deportivo-Ocupacionales en Centros Penitenciarios”.

13 Titulados Superiores y 50 Oficiales de Gestión y Servicios Comunes para el Programa “Normalización de Archivos Penitenciarios”.

39 Titulados Medios de Actividades Específicas (Trabajadores Sociales), 37 Titulados Medios de Actividades Específicas (Seguridad Vial) y 41 Oficiales de Gestión y Servicios Comunes (Administrativos) para el Programa “Taller de Actividad Seguridad Vial como forma de cumplimiento del TBC”

- Al igual que los pasados años, y para atender las necesidades surgidas en los centros penitenciarios, se autorizó conjuntamente por la Dirección General de la Función Pública y de la Dirección General de Costes de Personal, la contratación de 80 efectivos en la modalidad de interinidad por vacante.

6.3.b Carrera administrativa y promoción profesional

A través de los concursos de provisión de puestos de trabajo 61 funcionarios han promocionado a puestos de nivel superior en el concurso general y 113 en libre designación.

6.4 Normativa en materia de personal

Durante este ejercicio se ha realizado la siguiente normativa específica en materia de personal:

- La Instrucción 7/2011 RRHH de 17 de junio relativa a “Instrucciones sobre funciones del nuevo puesto de trabajo de Coordinador de Servicio Interior, así como las jornadas y horarios de trabajo de dicho personal”.
- La Instrucción 6/2011 RRHH de 17 de junio relativa a “Provisión de puestos de trabajo a través de comisiones de servicio. Adecuación del personal al puesto de trabajo asignado”.

6.5 Relaciones laborales

6.5.a Acción Social

El presupuesto destinado a la ejecución de los programas del Plan de Acción Social ascendió a la cantidad de 7.435.666,30.

Se mantienen las bases y programas del año anterior, con la salvedad de la desaparición del programa “Comedor hijos”, cuyo presupuesto se asume por el programa de “gastos por hijo a cargo”.

Se modificaron los anexo II, V y VI. Se hizo un modelo nuevo referido al programa reconocimiento de 25 años de servicio.

La gestión de la Acción Social se realizó en dos fases:

La primera fase incluía los siguientes programas:

Adquisición de primera vivienda, promoción interna, reconocimiento a los 25 años de servicio, sanitarias, programa Nanclares, gastos por hijo a cargo, minusvalías, intolerancias alimenticias y cuidado de ascendientes discapacitados a cargo.

La segunda fase incluía los siguientes programas:

Estudios reglados del trabajador, jubilación, extraordinarias y fallecimiento

6.5.b Mesa Delegada de Instituciones Penitenciarias.

- Con fecha 15 de junio de 2011 se firma Acuerdo con las organizaciones sindicales CC.OO., UGT y CIG un acuerdo para la valoración de los méritos adecuados a las características de los puestos de trabajo ofertados para su provisión mediante el sistema de concurso.
- Se ha celebrado Elecciones Sindicales de personal laboral, siendo los resultados finales los siguientes:

ACAIP-USO	CC.OO.	CIG	CSI-F	ELA	UGT	S.I.	Total Delegados
13	34	2	48	3	45	0	145

- Así mismo, se han celebrado Elecciones Sindicales de personal funcionario, siendo los resultados finales los siguientes:

ACAIP-USO	CC.OO.	CSI-F	UGT	Otros	Total Delegados
273	162	266	163	127	991

6.6 Prevención de Riesgos Laborales

La Secretaría General de Instituciones Penitenciarias dispone de una estructura organizativa en materia de prevención de riesgos laborales, dicha estructura es un modelo territorial, que durante el año 2011 se ha ido consolidando de forma paulatina e integrándose en la actividad diaria de los centros penitenciarios.

En el año 2011, los Servicios de Prevención han ido consolidándose. Hay actuaciones que se pueden considerar integradas en la actividad de los centros penitenciarios, entre ellas: la vigilancia de la salud externalizada, tanto la formación de los equipos de emergencias como la formación inherente al puesto de trabajo, la implantación de los planes de actuación ante emergencias, realización de simulacros, planificación de la actividad preventiva derivada de la evaluación de riesgos, etc., son actividades que han pasado a formar parte de la actividad del centro. Otras actuaciones se han sistematizado, como la información que se facilita a los nuevos trabajadores que se incorporan a la Administración Penitenciaria o que cambian de puesto o lugar de trabajo, esta sistematiza la garantiza el PPRL-1100 II.PP, *“Procedimiento para las actuaciones preventivas ante la incorporación de nuevos empleados públicos o de cambios en el puesto de trabajo”*, o la forma de proceder ante un posible acoso laboral, a través del PPRL-1600, que contempla *“El procedimiento de actuación frente al acoso en los centros de trabajo dependientes de la Secretaría General de II.PP”*

Igualmente, se va avanzando en un mayor cumplimiento de la legislación en materia de prevención de riesgos, los Servicios de Prevención Propios se ocupan de actuaciones diferentes; durante el año 2011 se ha realizado un estudio y evaluación de los medios de protección respiratoria en todos los centros penitenciarios. El objetivo, de dicho trabajo es conseguir que todos los equipos de protección respiratoria estén en condiciones óptimas de ser utilizados cuando se produzca una situación de emergencia, esto supone una mejora sustancial en la seguridad de los empleados públicos, en caso de producirse un incendio.

En resumen, de forma paulatina, en ocasiones excesivamente lenta, se van realizando actuaciones en materia de prevención de riesgos en los centros de trabajo de la Secretaría General. Sigue siendo una tarea pendiente incrementar la cultura preventiva de la Administración Penitenciaria y concienciar a los trabajadores y a los mandos sobre el cumplimiento de los procedimientos de prevención de riesgos laborales, al objeto de que éstos se integren en la gestión de los centros de trabajo de la Secretaría General.

6.6.a Organización de la estructura de Prevención de Riesgos Laborales en la Administración Penitenciaria

La Administración Penitenciaria dispone de una estructura organizativa en materia de prevención de riesgos laborales. Las especialidades que asumen los Servicios de Prevención Propios son: Seguridad, Ergonomía y Psicología Aplicada e Higiene.

En el año 2011, la especialidad de vigilancia de la salud ha sido concertada con la empresa GRUPO-MGO, entidad legalmente acreditada conforme a los requisitos que establece el artículo 20 del Reglamento de los Servicios de Prevención.

La estructura territorial en materia de prevención de riesgos laborales, se distribuye del siguiente modo, en función del número de centros de trabajo, personal funcionario y personal laboral, que corresponden a cada SPP.

Servicio de prevención	Número de Centros	Número de Funcionarios	Número de Laborales
Centro	11	3605	409
Castilla La Mancha y Extremadura	8	1452	138
Levante	14	4016	411
Canarias	6	1352	106
Andalucía Occidental	14	3908	415
Andalucía Oriental	7	1917	142
Castilla - León	8	2508	196
Galicia y Asturias	7	2016	145
Cantabria, Navarra y País Vasco	5	990	96
Aragón y La Rioja	4	1017	74

6.6.b Evaluación Inicial de Riesgos, revisión de las Evaluaciones y Planificación de la Actividad Preventiva derivada de la Evaluación.

- Evaluación Inicial de Riesgos

En el año 2011, no se han realizado evaluaciones completas de centros de trabajo que se hayan incluido en la base de datos, porque esta-

mos a la espera de una aplicación informática que facilite la evaluación inicial de riesgos de los centros, y su volcado a la base de datos.

Ahora bien, esto no significa que no se hayan realizado evaluaciones en los centros penitenciarios, a modo de ejemplo podemos citar que se han realizado la evaluación de riesgos del CIS de Murcia, evaluación de las nuevas instalaciones del CP de Ibiza (polideportivo, sala de calderas y sala de bombas hídricas) , así como evaluaciones de las nuevas oficinas en el CIS de Málaga y Almería, las nuevas construcciones de enfermería y comunicaciones en Jaén, además de evaluar CIS recién inaugurados como el CIS de Santander y Tenerife donde el Servicio de Prevención realiza el informe con las anomalías detectadas y las medidas preventivas necesarias, realizando un seguimiento de la dichas medidas. Igualmente, se han realizado evaluaciones de nuevos Servicios Sociales Externos.

- Revisión de las Evaluaciones

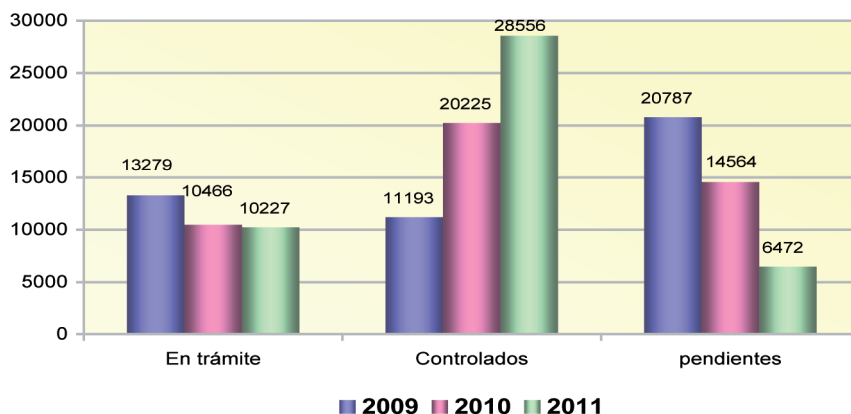
La revisión de la evaluación inicial de riesgo es una actividad constante de los Servicios de Prevención Propios, dado que constantemente se están realizando obras en instalaciones que supone la aparición de nuevos riesgos o cambios de ubicación de puestos de trabajo, etc.

- Planificación de la Actividad Preventiva

El Área de Coordinación de Prevención de Riesgos Laborales realizó una aplicación informática que facilita y agiliza la gestión de prevención de riesgos laborales. En el 2010 y 2011, se ha intentado dar un impulso importante a la planificación de la actividad preventiva derivada de la evaluación inicial de riesgos, en este momento hay diferencias muy importantes entre unos centros y otros.

Si tratamos de hacer un análisis global, prácticamente todos los centros han subsanado un número de riesgos superior al 25% (sólo 2 centros penitenciarios están por debajo de dicho porcentaje), el 66 % de los centros han corregido sus riesgos en más del 50%, y si ampliamos el porcentaje a tener subsanados más del 75% de los riesgos, el número de centros se eleva a 30.

Situación de los riesgos en las Unidades Dependientes de la Secretaría General de II. PP. entre el año 2009 y 2011



6.6.c. Información a los empleados públicos de los riesgos derivados de su puesto de trabajo.

Durante el año 2011, se ha conseguido que esta información no sea una actuación esporádica, sino que se realice de forma sistemática, para ello, en el mes abril se aprobó por la Secretaria General el PPRL-1100, que establece la información preventiva que se debe suministrar a los trabajadores que se incorporan a nuestra organización, así como a los empleados públicos que cambian de puesto o de lugar de trabajo. En general, este procedimiento se ha implantado con normalidad, puesto que en los centros ya se realizaba dicha actuación, lo que ha hecho es sistematizar el modo de llevarlo a cabo.

Los Servicios de Prevención elaboraron un tríptico informativo que se debe entregar a todos los trabajadores que se incorporan a los centros, al objeto de que tengan información de la estructura organizativa en materia de prevención, de los comités de seguridad y salud, de cómo actuar en caso de accidentes, etc.

6.6.d Comités de Seguridad y Salud en el ámbito de la Administración Penitenciaria.

El Acuerdo de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado (BOE de 6 de junio de 2008) configura una estructura de negociación que sustituye y completa la estructura existente y deroga los ámbitos descentralizados de negociación. Por ello, se constituye la Mesa Delegada de Instituciones Penitenciarias, y ésta es la que debe señalar cómo deben regularse las funciones de participación de los empleados públicos penitenciarios.

El 1 de abril de 2009 se firmó el “Pacto de la Mesa Delegada de Instituciones Penitenciarias sobre participación de los empleados públicos penitenciarios en materia de prevención de riesgos laborales” en dicho Pacto se establece el modo y el procedimiento de designación de los delegados de prevención de los centros penitenciarios y regula la constitución de los Comités de Seguridad y Salud de los centros penitenciarios. Asimismo, se crea una Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de la Mesa Delegada.

En el año 2011 se han celebrado elecciones a órganos de representación, y por ello, la mayoría de los Comités de Seguridad y Salud se han constituido durante este año, si bien, un porcentaje elevado está constituido conforme a lo señalado en el Pacto, en otros no se ha designado a los Delegados de Prevención conforme a lo señalado; estando previsto en el año 2012 corregir estas deficiencias.

6.6.e Vigilancia de la Salud

Con objeto de dar cumplimiento al artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se contrató la Vigilancia de la Salud en el año 2011 con la Empresa “GRUPO MGO”, ofertando a los trabajadores la realización de los reconocimientos médicos específicos, atención protocolizada de los accidentes con riesgo biológico, así como una campaña de vacunación para todo el personal penitenciario. La primera actuación anual consistió en la campaña de vacunación contra la hepatitis B y tétanos a los funcionarios de nuevo ingreso, siendo administradas en el periodo formativo. Esto ha supuesto un importante avance, porque la inmunización de los trabajadores se produce en el primer momento, antes de su incorporación a los centros de trabajo.

A lo largo del año 2011 se han prestado los siguientes servicios:

Servicio prestado	Número
RRMM voluntarios	8.094
Vacunación contra la hepatitis B	911
Vacunación contra el tétanos - difteria	634
Vacunación antigripal	1.096
Marcadores de inmunidad frente a la hepatitis B	1.062
Determinación PSA (antígeno prostático específico)	3.125
Determinación de ferritina, hierro sérico y transferina	166
RR.MM. para adaptación de puesto de trabajo	33
Valoraciones psiquiátricas	9
Protocolo de contacto con material biológico	70
Total de servicios	15.200

Respecto a los reconocimientos médicos voluntarios, 10.125 (39%) trabajadores penitenciarios, manifestaron su deseo de efectuar el reconocimiento médico (9.655 en el 2010), aunque fueron realizados 8.094 (frente a 7.638 el pasado año). Esto indica que el 79 % de trabajadores que manifestaron su deseo de realizarse el examen de salud, acudieron a él.

El porcentaje de trabajadores que se han realizado el reconocimiento médico (no se computan vacunas ni otros servicios) se eleva al 31.77%. Los datos estadísticos presentados se han realizado sobre una población de 25.477 trabajadores.

6.6.f Procedimientos de Prevención de Riesgos Laborales

Por resolución de 17 de febrero de 2004, de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, se aprueba y dispone la publicación del modelo de Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales para la Administración General del Estado.

La Secretaría General, con el objetivo de integrar la actividad preventiva en la gestión diaria de los centros penitenciarios, ha considerado adecuado que los procedimientos en materia de prevención se vayan implan-

tado de forma paulatina. En el año 2011, se han elaborado y aprobado por la Secretaría General los siguientes procedimientos:

PPRL 1100 – IIPP: Procedimiento para las actuaciones preventivas ante la incorporación de nuevos empleados públicos o de cambios en el puesto de trabajo.

PPRL 1600 – IIPP: Procedimiento de actuación frente al acoso en los centros de trabajo dependientes de la Secretaría General de II.PP.

En el año 2011 se han trabajado en la elaboración de los siguientes borradores de procedimientos, estando en este momento pendientes de ser revisados y aprobados:

- Procedimiento para la constitución de los Comités de Seguridad y Salud Laboral, acordando en la Comisión Técnica de Prevención que sería la transcripción del Pacto de la Mesa Delegada.
- Procedimiento para determinar los mecanismos de acceso a la información preventiva por los Delegados de Prevención, habiendo realizado la fase de consulta a los centros de trabajo y a los representantes de las organizaciones sindicales

6.6.g Otras actuaciones

- Estudio y evaluación de los medios de protección respiratoria en los C.P.

En el año 2011 se ha realizado la evaluación de los medios de protección respiratoria que existen en los centros penitenciarios/centros de inserción para situaciones de emergencia. Se ha evaluado la situación de las máscaras, los filtros, estado de uso y el mantenimiento y revisiones realizadas. El objetivo de la actuación consiste en que todos los equipos de protección respiratoria deben ser accesibles y estar en condiciones óptimas de utilización. Esto implica que los centros penitenciarios deben disponer de lugares adecuados destinados al material de emergencia.

Durante este año, se ha incidido en la actualización y reposición de los filtros así como en la dotación de capuchas de escape

- Estudio de seguridad en los centros penitenciarios que se inauguran.

Esta actuación se ha iniciado a finales del año 2008, de modo que los centros que se inauguran, incluso antes de que se inicie su funcionamiento normalizado, el Servicio de Prevención elabora un informe técnico, al objeto de poder corregir determinadas deficiencias en el inicio, algunas de estas deficiencias son corregidas por la empresa constructora, antes de iniciarse la actividad.

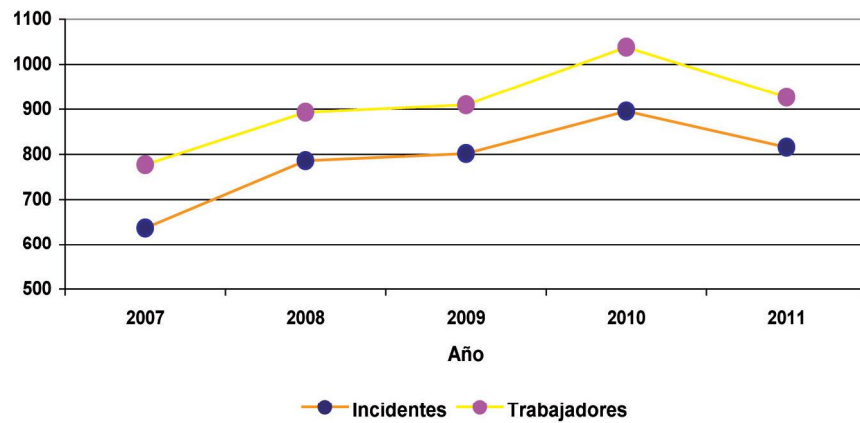
En el año 2011, se ha realizado esta actuación en los CIS dependientes de Burgos y Valladolid, así como en los centros penitenciarios de Murcia II, Menorca, Las Palmas y Álava y en el CIS independiente de Navalcarnero. Estos informes técnicos se entregan al director del centro, y tienen como finalidad de que antes que la empresa constructora abandone el centro se puedan subsanar las deficiencias observadas desde un punto de vista preventivo. El resultado de estas actuaciones son muy dispar, hay centros en que se consigue corregir prácticamente todas las deficiencias detectadas y en otros centros se inaugura el centro, sin hacer las mejoras preventivas señaladas por el Servicio de Prevención.

- Estudio e Investigación de Accidentes

El procedimiento PPRL 1301 establece que todos los accidentes que se produzcan en un centro penitenciario o "in itinere", deberán ser investigados. En el año 2010 fueron comunicados 816 accidentes con un total de 927 trabajadores accidentados. La investigación de los accidentes no regimentales ha sido realizada por los Servicios de Prevención Propios y los regimentales por el Centro Penitenciario. Los resultados de la investigación al igual que las notificaciones de accidentes son incorporadas a la base de datos de la intranet. De la información obtenida se realizan informes periódicos de carácter semestral y anual.

Año	Incidentes notificados	Trabajadores afectados
2007	637	777
2008	786	893
2009	802	910
2010	896	1.038
2011	816	927

Evolución Incidentes-trabajadores 2007-2011



Investigaciones realizadas	2009	2010	2011
Centro Penitenciario	262	323	268
Otros	0	2	1
S. P. de Sevilla	111	102	106
S. P. de Zuera	28	38	29
S. P. de Valencia	80	62	99
S. P. de Palencia	93	63	59
S. P. de Madrid	98	118	76
S. P. de A Lama	44	49	50
S. P. de Bilbao	9	27	28
S. P. de Granada	27	55	51
S. P. de Las Palmas	24	32	31
S. P. de Ocaña II	26	25	18
TOTAL	802	896	816

- Estudio de Evaluación de Factores Psicosociales en el Medio Penitenciario.

En el año 2011, se realizó la evaluación de riesgos de factores psicosociales en los centros penitenciarios de Málaga y Almería, para ello se ha utilizado la versión.2 del Cuestionario de Evaluación de Factores Psicosociales del INSHT.

Durante el año 2011, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, ha publicado un nuevo “Cuestionario de Evaluación de Factores Psicosociales”, versión 3.0, que permite una aplicación informatizada tanto de la cumplimentación de los cuestionarios como del análisis de resultados, además de ofrecer la posibilidad de elaborar un cuestionario propio que se adapte al ámbito de trabajo. Por ello, se considero conveniente, realizar un estudio del citado cuestionario, e iniciar la aplicación en los centros penitenciarios con el nuevo cuestionario en el año 2012.

Se ha establecido la división de todos los puestos de trabajo en siete áreas funcionales, y dentro de dichas áreas se permite la división en niveles y/o lugares previamente establecidos. Además, se han desarrollado un conjunto de ítems, que serán de aplicación en todos los puestos de trabajo de los centros penitenciarios.

- Formación en materia preventiva.

Cursos de Formación Inicial: Se imparten a los funcionarios en prácticas que acceden a la Administración Penitenciaria. En todos los cursos de formación inicial se incluye un módulo de prevención de riesgos laborales, donde se imparten conceptos generales en materia de prevención y de formación preventiva básica para todos los trabajadores, además de formación específica respecto de los riesgos inherentes a los puestos de trabajo que van a desempeñar en los centros penitenciarios, concretamente en este año se ha impartido este modulo a 310 trabajadores, distribuidos en los siguientes cursos:

Cursos de Formación Inicial	
Cuerpo	Número de asistentes
Ayudantes de II.PP.	230
Especial de II.PP.	40
A.T.S. de II.PP.	9
Facultativo de Sanidad Penitenciaria	8
Superior de Técnicos	23
Total	310

En los cursos del Cuerpo de Ayudantes de II.PP. se incluye, además, otro módulo de prácticas de prevención y extinción de incendios, así como de primeros auxilios.

Formación de Capacitación para el desarrollo del puesto: formación dirigida a los empleados públicos penitenciarios que acceden a un nuevo puesto de trabajo dentro de la Administración Penitenciaria. En estos cursos de capacitación se incluye un módulo de prevención de riesgos, donde se informa de riesgos específicos del puesto de trabajo al que han accedido mediante concurso o promoción profesional. En este año se ha impartido dicho módulo de prevención en los siguientes cursos: Jefes de Servicios, Oficina de Administración, Oficina de Gestión de Expedientes, suponiendo un total de 275 trabajadores formados.

Formación de los Trabajadores de riesgos inherentes al puesto de trabajo: La Secretaria General tiene entre sus objetivos ir avanzando de forma paulatina en garantizar que cada trabajador reciba una formación específica centrada en su puesto de trabajo. Esta actuación de los Servicios de Prevención se inicio con los funcionarios que desempeñaban su puesto de trabajo en el área de tratamiento y oficinas; actividad que se desarrollo principalmente en el año 2010, y se puede dar por concluida en el año 2011 como actuación general (sólo en estos dos años se han formado a más de 2.700 trabajadores de éstas áreas). Ahora bien, la formación de los empleados públicos es una actividad continua de los Servicios de Prevención, y evidentemente, en función de la incorporación de nuevos trabajadores a estas áreas, habrá que continuar la actuación.

En el año 2011 se han realizado 55 jornadas en las que se formaron 714 trabajadores pertenecientes a dichas áreas funcionales.

Jornadas de Oficinas - Tratamiento		
Servicio de prevención	Número de jornadas	Número de asistentes
Galicia y Asturias	10	111
Cantabria, Navarra y País Vasco	1	11
Andalucía Oriental	5	79
Canarias	2	41
Centro	8	182
Castilla La Mancha y Extremadura	6	41
Castilla - León	5	86
Andalucía Occidental	3	22
Levante	6	87
Aragón y La Rioja	9	54
Total	55	714

En el año 2010 se inició la formación específica centrada en el puesto de trabajo del área sanitaria y área mixta. Evidentemente, la distribución de la formación en los centros penitenciarios es muy diferente, en el 2011 se han impartido 41 jornadas formativas para el área sanitaria formando a 353 sanitarios y en área mixta se han realizado 38 jornadas llegando la formación a 276 trabajadores.

Jornadas de Área Mixta		
Servicio de prevención	Número de jornadas	Número de asistentes
Galicia y Asturias	6	54
Cantabria, Navarra y País Vasco	5	25
Andalucía Oriental	8	56
Canarias	3	24
Centro	0	0
Castilla La Mancha y Extremadura	5	24
Castilla - León	0	0
Andalucía Occidental	3	24
Levante	3	15
Aragón y La Rioja	5	54
Total	38	276

Jornadas del Área Sanitaria		
Servicio de prevención	Número de jornadas	Número de asistentes
Galicia y Asturias	3	33
Cantabria, Navarra y País Vasco	4	17
Andalucía Oriental	9	71
Canarias	6	43
Centro	0	0
Castilla La Mancha y Extremadura	0	0
Castilla - León	0	0
Andalucía Occidental	5	56
Levante	9	85
Aragón y La Rioja	5	48
Total	41	353

En el año 2011, se programó iniciar la formación centrada en el puesto de trabajo del personal laboral, concretamente del personal de oficios (electricista, fontanero, cocinero...)

Jornadas de Personal Laboral		
Servicio de prevención	Número de jornadas	Número de asistentes
Galicia y Asturias	0	0
Cantabria, Navarra y País Vasco	5	28
Andalucía Oriental	5	24
Canarias	3	10
Centro	0	0
Castilla La Mancha y Extremadura	0	0
Castilla - León	8	86
Andalucía Occidental	5	24
Levante	5	37
Aragón y La Rioja	1	5
Total	32	214

En resumen, podemos observar que en este año 1557 trabajadores han recibido este año formación específica centrada en su puesto de trabajo. Evidentemente, hay Servicios de Prevención que aún no han finalizado estas acciones formativas, por lo que está previsto que se realicen en el año 2012.

Datos Globales de la Formación Impartida		
Servicio de Formación	Número de jornadas	Número de asistentes
Plan de emergencia	133	1668
Formación específica del puesto	166	1557
Formación inicial		310
Formación de capacitación		275
Total	299	3810

- Realización de simulacros.

Una vez que los planes de actuación ante emergencia estén implantados y/o actualizados, es imprescindible la realización de simulacros al objeto de poner en práctica el Plan, verificar su eficacia y el conocimiento que tienen del mismo los integrantes de los equipos de emergencia.

La realización de simulacros ha contado con la presencia de un Técnico del Servicio de Prevención, que ha planificado su realización y elaborado un informe exponiendo el grado de cumplimiento del Plan, los tiempos de evacuación, la valoración del comportamiento del personal y aquellas medidas que se pueden tomar para mejorar el mismo. De éstos informes y de la realización del simulacro se da conocimiento a los Delegados de Prevención en la próxima reunión del Comité de Seguridad y Salud.

De los 87 centros de trabajo (CP/CIS y Servicios Centrales), se ha realizado el simulacro en 61 centros de trabajo, lo que representa el 70.11% de los centros de trabajo dependientes de la Secretaría General.



6.7 Formación

Durante el ejercicio 2011 la formación se ha enmarcado en el escenario general de constricción del gasto público y en la menor incorporación de funcionarios de nuevo ingreso, dado la disminución de la oferta de empleo público respecto años anteriores, por lo demás se ha mantenido y consolidado las acciones formativas en las áreas de formación permanente y de capacitación y resaltar el inicio de la formación on-line y la creación de las bases para desarrollar este nuevo reto, a través de la configuración de una plataforma de e-formación en la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

Dentro del Plan de formación del año 2011, están incluidas las actuaciones correspondientes al Plan de Formación para el Empleo para las Administraciones Públicas aprobado el pasado año a esta Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, en las mismas características y parecidas cuantías de los últimos años. Dicho Plan de formación para el Empleo fue consensuado con los Sindicatos firmantes de dicho Acuerdo.

	Presupuesto 2011	Gastado
Secretaría. Capítulo I y II	529.115,47	529.115,47
Formación Continua. Capítulo I y II	629.254,61	570.495,15

Evolución del presupuesto de formación durante el período 2002-2011

Ejercicio	Crédito inicial ⁽¹⁾	Formación Continua	Plan Nacional del Sida	Total crédito finalista	Total personal formado	Horas de actividad formativa
2002	483.680,00	157.042,00	18.000,00	658.722,00	7.152	7.093
2003	486.000,00	301.952,00	18.000,00	805.952,00	7.760	8.786
2004	490.360,00	311.768,05	No incluido	802.128,05	5.119	7.922
2005	500.166,00	514.386,92	No incluido	1.014.552,92	4.872	7.683
2006	642.839,73	610.382,01	No incluido	1.253.221,74	5.925	9.904
2007	723.569,21	633.499,58	No incluido	1.357.068,79	6.710	10.272
2008	786.960,00	646.169,57	No incluido	1.433.129,57	7.907	11.151
2009	786.960,00	626.784,48	No incluido	1.403.744,48	7.074	9.859
2010	637.708,18	628.354,62	No incluido	1.266.062,8	5.400	7.536
2011	529.115,47	629.254,61	No incluido	1.158.370,08	5.056	6.868

6.7.a Cursos Selectivos de Formación Inicial

Para los diferentes Cuerpos que componen la Institución. Estos Cursos, que son una continuación del proceso selectivo iniciado en la Oposición, se caracterizan porque en su programa los alumnos tienen que superar un examen.

Constan de una Fase Teórica y otra Fase Práctica que se realiza en los centros Penitenciarios. Esta parte Práctica se lleva a cabo con un Programa Planificado, con actividades obligatorias que han de realizar los alumnos bajo la supervisión de un Instructor, encargado de que los alumnos realicen las mencionadas actividades y de informar, junto con el

⁽¹⁾ No se incluyen las dietas ni los gastos por desplazamiento en el presupuesto correspondiente a la Secretaría General, si están incluidos en Formación continua.

Director, de las actitudes y aptitudes de los mismos para el desempeño del puesto de trabajo.

El número de alumnos que asistieron a este tipo de Cursos Selectivos fue de 358 distribuidos en los siguientes Cursos Iniciales:

- Curso Inicial del Cuerpo de Ayudantes de Instituciones Penitenciarias: 230
- Curso Inicial del Cuerpo Superior de Técnicos.: 23
- Curso Inicial del Cuerpo Especial: 40
- Curso Inicial del Cuerpo Facultativo de Sanidad Penitenciaria: 9
- Curso Inicial de Ayudantes Técnico Sanitarios: 46

6.7.b Formación Permanente.

Se considera en este apartado todas las acciones formativas que son necesarias para mantener los niveles de eficiencia y eficacia del funcionamiento de los servicios y los encuadrados en la mejora de la calidad de los mismos. Estos cursos se subdividen a su vez en varias áreas de actuación.

- Área de Tratamiento-Intervención.

Estos Cursos, organizados centralizadamente, y dirigidos a Equipos Multidisciplinares de los Centros Penitenciarios, han abarcado las Áreas de Intervención más frecuentes, como son:

- Implantación del programa Marco para Régimen cerrado.
- Unidades terapéuticas (UTES)
- Unidades externas de madres.
- Actualización de titulados medios de actividades específicas (trabajadores sociales)
- Actualización de los responsables del Servicio de Penas y medidas Alternativas.

- Área de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Las actividades formativas de éste área se clasifican en tres grupos atendiendo a los diferentes usuarios a los que van dirigidos:

- ☑ Los dirigidos a enseñar a los asistentes el funcionamiento de las Aplicaciones Informáticas Específicas Penitenciarias, como el SIP, el SISPE, NEDAES, SIA
- ☑ Los cursos de Perfeccionamiento a Monitores Informáticos.
- ☑ Los Cursos de implantación de nuevas herramientas: Gestión de comunicaciones.

- Área Sanitaria. Se organizaron Cursos que abordan, sobre todo:

- La Salud Mental. Generalización del PAIEM.
- La Prevención y Tratamiento de la Tuberculosis.
- Manejo y tratamiento de la infección VIH.
- Gestión Sanitaria.

- Área de Seguridad.

Las áreas fueron: Con carácter descentralizado cursos de: Defensa Personal, Resolución pacífica de conflictos y Extinción de Incendios. Asimismo se impartieron cursos de manejo de información y grupos de control de internos.

- Área de Procedimientos de Gestión.

Se han impartido cursos a los responsables de los servicios de gestión de penas y medidas alternativas para la homogeneización de los procedimientos y herramientas de recogida de información ante esta nueva fórmula de ejecución penal.

Resaltar el curso on-line de “Contratos en las Administraciones Públicas”, realizado con el Ministerio de Economía y Hacienda.

También dentro de Formación Permanente, se organizó e impartió un nuevo Curso de Cocina en la Escuela de Hostelería de Madrid.

6.7.c Formación para la Capacitación.

Esta formación es la que se imparte a todos aquellos trabajadores que como consecuencia de haber obtenido en el concurso de méritos un puesto de trabajo de nivel intermedio o de estar desempeñándolo, reciben

este tipo de formación que les capacita para el puesto de trabajo. Dentro de este apartado están:

- Curso de Educador.
- Curso de Jefe de Servicios.
- Curso de Oficina de Administración.

Estos cursos se organizaron de forma centralizada una parte del curso y de forma descentralizada otra. En esta segunda parte se llevaron a cabo las diferentes prácticas tuteladas en los propios centros penitenciarios.

En los cursos de Educadores y Jefes de Servicios los alumnos tienen que superar un examen y en el curso de Educadores completarlo con un trabajo evaluable relacionado con el contenido del curso. Este año dos ediciones del curso de Jefes de Servicio se celebraron en la Escuela de la Policía de Ávila.

6.7.d Formación para Directivos.

Dentro de este apartado tuvo especial importancia el IV curso de Directivos que se impartió en dos módulos y la realización de un proyecto a lo largo del año. El módulo referido a Habilidades Directivas fue impartido en El Paular. En el segundo módulo la docencia fue a cargo de representantes de diferentes áreas de la Administración con responsabilidad en diversos campos. La valoración de este curso mantiene la alta satisfacción de los asistentes.

6.7.e Formación en Idiomas Extranjeros.

Un año más se mantienen los estudios de árabe a través de los CUID de la UNED, y las clases de inglés para el personal de Servicios Centrales que se vienen desarrollando desde hace años.

Dado el elevado número de internos procedentes de la cultura islámica y las dificultades para su integración en el medio occidental, se mantiene la experiencia iniciada el pasado año en 14 Centros, de cursos de Lengua y cultura árabe a cargo del personal traductor que se encuentra destinados en ellos, al objeto de familiarizar a los trabajadores con la base cultural y el aprendizaje de la lengua en el tono más coloquial posible que permita una mejor comunicación con esta población.

Para concluir y como resumen podemos decir que los datos de Formación de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias del año 2011 son los siguientes:

Número de asistentes a Cursos de Formación	5.056
Número de horas lectivas impartidas	6.868
Número de Cursos organizados	298
Número de profesores contratados	845
Autorizaciones de asistencia emitidas	573

En el anexo VIII se detallan los cursos realizados, ediciones, duración y personal asistente.

6.8 Balance de gestión del año 2011.

6.8.a Presupuesto de personal (miles de euros).

En la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2011 se ha previsto para Instituciones Penitenciarias el crédito que a continuación se detalla, con las modificaciones precisas:

Crédito inicial:	842.323,08
Modificaciones:	-2.985,29
Crédito final:	839.337,78
Obligaciones reconocidas:	829.843,46

La explicación de las modificaciones es la siguiente:

Transferencias de crédito:	-8.999,99
Suplementos de crédito:	6.014,60
Generación de crédito:	0,00

Ha supuesto una disminución de 36.929,15 miles de euros con respecto al presupuesto de 2010, correspondiendo un porcentaje de un

4,20 % de minoración. La tasa de ejecución del presupuesto ha sido de un 98,87 %.

6.8.b Empleo Público. Acceso Libre.

El empleo público de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias ha sido de 85 de un total de 494 plazas ofertadas en la Administración General del Estado, manteniendo por tanto como sector prioritario a las Instituciones Penitenciarias en atención a la evolución de la población reclusa, respecto a su número y nacionalidad, así como a la apertura de nuevas infraestructuras penitenciarias.

6.8.c Empleo Público. Promoción interna.

Durante el año 2011 se han convocado 15 plazas por el sistema de promoción interna para el personal funcionario de Instituciones Penitenciarias para el grupo A2.

6.8.d Los recursos humanos de la Administración Penitenciaria.

- Datos globales.

Total de empleados públicos en la Administración Penitenciaria.

Personal	Secretaría General de Instituciones Penitenciarias	Organismo Autónomo Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo	Total
Funcionario	22.823	455	23.278
Laboral	2.153	46	2.199
Total	24.976	501	25.477

- Personal funcionario: Grupos y Cuerpos

Distribución del personal funcionario de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias por grupos y cuerpos.

Grupo	Cuerpo	Carrera	Prácticas	interino	Total	Total
A1	Técnico	787	17	44	848	1.295
	Facultativo	404	7	22	433	
	Otros cuerpos	14	0	0	14	
A2	Especial	1.155	0	0	1.155	1.758
	A. T. S.	585	8	0	593	
	Otros cuerpos	10	0	0	10	
C1	Ayudantes II. PP.	19.295	230	155	19.680	19.719
	Otros cuerpos	39	0	0	39	
C2	Otros cuerpos	51	0	0	51	51
TOTAL		22.340	262	221	22.823	22.823

- Personal laboral: Categorías y Grupos Profesionales.

Distribución del personal laboral de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias por categorías profesionales, conforme al II Convenio Único para el personal laboral de la AGE.

(Tabla en la página siguiente)

Grupo profesional	Área funcional	Categoría profesional	Fijos	ATI	Efectivos	Total
2	3	Titulado Médio Actividades Específicas (Fisioterapeuta)	1	0	1	729
		Titulado Médio Actividades Específicas (Terapeuta Ocupacional)	8	1	9	
		Titulado Médio Actividades Específicas (Monitor Ocupacional)	48	10	58	
		Titulado Médio Actividades Específicas (Monitor Deportivo)	46	10	56	
		Titulado Médio Actividades Específicas (Trabajador Social)	482	123	605	
3	1	Técnico Superior Gestión y Servicios Comunes (Traductor)	0	23	23	248
	2	Técnico Superior Actividades Técnicas y Prof. (Electricidad)	62	10	72	
		Técnico Superior Actividades Técnicas y Prof. (Fontanería)	40	5	45	
		Técnico Superior Actividades Técnicas y Profesionales (Cocina)	51	10	61	
	3	Técnico Superior Actividades Específicas (Técnico Laboratorio)	10	0	10	
		Técnico Superior Actividades Específicas (Téc. Radiodiagnóstico)	11	2	13	
		Técnico Superior Actividades Específicas (Téc. Educación Infantil)	24	0	24	
4	1	Oficial Gestión y Servicios Comunes	22	0	22	854
	2	Oficial Actividades Técnicas y Profesionales (Electricidad)	53	21	74	
		Oficial Actividades Técnicas y Profesionales (Fontanería)	51	16	67	
		Oficial Actividades Técnicas y Profesionales (Cocina)	172	37	209	
		Oficial Actividades Técnicas y Profesionales (Mantenimiento Gral)	8	3	11	
		Oficial Actividades Técnicas y Profesionales (Peluquería)	3	0	3	
	3	Oficial Actividades específicas (Auxiliar de enfermería)	378	90	468	
5	1	Ayudante de Gestión y Servicios Comunes	26	2	28	322
		Ayudante de Gestión y Servicios Comunes (Ordenanza)	147	21	168	
		Ayudante de Gestión y Servicios Comunes (Limpieza)	47	21	68	
		Ayudante de Actividades Técnicas y Profesionales (Peón)	6	0	6	
	2	Ayudante de Actividades Específicas (Celador)	52	0	52	
Total personal laboral			1748	405	2153	2153

- Ratio interno/empleado público de Instituciones Penitenciarias

	Secretaría General de II.PP.	Secretaría General de II.PP. y O.A.T.P. y F.E.
Población reclusa a 31-12-11	59.975	
Efectivos personal funcionario	22.823	23.278
Efectivos personal laboral	2.153	2.199
Total efectivos	24.976	25.477
Ratio interno/empleado	2.40	2.35

6.8.e Análisis de los recursos humanos

Evolución de los recursos humanos de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias y el Organismo Autónomo Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo durante el período 2001-2011

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Internos a 31 diciembre	41.131	44.924	48.645	51.272	52.747	55.049	57.725	63.517	65.563	63.314	59.975
Efectivos funcionarios	17.926	18.406	18.918	19.390	19.276	19.748	20.358	21.271	22.383	23.190	23.278
Efectivos laborales	1.751	1.685	1.793	1.732	1.780	1.828	1.942	1.985	2.049	2.132	2.199
Total efectivos personal	19.677	20.091	20.711	21.122	21.056	21.576	22.300	23.256	24.432	25.322	25.477
Ratio interno / empleado	2,09	2,24	2,35	2,43	2,5	2,55	2,59	2,73	2,68	2,5	2,35

La diferencia que se aprecia entre el año 2004 y 2005 respecto a los efectivos funcionarios, se justifica en que en el año 2004 está incluida la OEP del 2004 del Cuerpo de Ayudantes de II.PP. como funcionarios en prácticas, mientras que en el 2005 no está incluida al haber sido nombrados funcionarios en prácticas con posterioridad al 31 de diciembre de 2005.

6.8.f Gestión de Personal.

- Concursos de provisión de puestos de trabajo del personal funcionario:
 - Puestos convocados: 156 más resultas
 - Puestos adjudicados: 499
 - Solicitudes tramitadas: 499
- Por el sistema de libre designación:
 - Puestos convocados: 153
 - Puestos adjudicados: 113
 - Solicitudes tramitadas: 142
- Procesos selectivos:
 - Procesos convocados: 4
 - Plazas convocadas: 85
 - Solicitudes admitidas: 10.631
 - Plazas cubiertas: 84
- Acción Social:
 - Programas: 23
 - Solicitudes presentadas: 14.598
 - Solicitudes atendidas: 13.946
- Trienios reconocidos:
 - Personal funcionario: 6.256
 - Personal laboral: 678
- Reconocimiento de servicios previos:
 - Personal funcionario: 1.421
 - Personal laboral: 390
- Grados reconocidos: 1.832

Gestión del Plan de Pensiones de la Administración General del Estado:

Concepto	Fecha	Ejercicio	Participes
Regulaciones positivas	22-11-2011	2007	1
		2008	2
		2009	3
		2010	9
		2011	7
Regulaciones negativas	16-11-2011	2010	3
		2011	5
Altas complementarias	30-12-2011	2011	222
Cambio de situación administrativa	30-12-2011	2011	1.741
Contribuciones	30-06-2011	2011	23.463
Altas iniciales	01-05-2011	2011	1.369
TOTAL			26.825



Contenido

- I. Personal funcionario. Situaciones administrativas. Bajas 2011.
- II. Personal laboral. Situaciones administrativas. Bajas 2011.
- III. Personal funcionario. Trienios reconocidos durante 2011.
- IV. Personal funcionario. Grados reconocidos durante 2011.
- V. Personal funcionario. Concursos realizados durante 2011.
- VI. Personal funcionario. Procesos selectivos realizados durante 2011.
- VII. Acción Social 2011.
- VIII. Formación.
- IX. Aplicación Plan Concilia.

ANEXO I**Situaciones administrativas del personal funcionario. Bajas año 2011**

Situaciones	Ayudantes	Especial	Técnico	Facultativo	A.T.S.	Total
Excedencia voluntaria interés particular	6	0	4	3	1	14
Excedencia pase a otro cuerpo no penitenciario / Servicio otra Administración Pública	54	8	0	2	1	65
Excedencia por agrupación familiar	0	0	0	0	0	0
Renuncias al Cuerpo	0	0	2	10	1	13
Jubilación voluntaria	37	25	7	0	1	70
Jubilación incapacidad física	31	3	0	0	0	34
Jubilación por edad	26	13	3	1	0	43
Fallecimientos	21	3	1	2	0	27
Otras causas (pérdida condición funcionario)	2	1	0	0	0	3
Total	177	53	17	18	4	269

ANEXO II

Situaciones administrativas personal laboral. Bajas desde 1-1-2011 hasta 31-12-2011

Situaciones Laborales	
EXCEDENCIA VOLUNTARIA	
EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	7
EXCEDENCIA POR INCOMPATIBILIDAD	1
EXCEDENCIA PASE A OTRO CUERPO	
INCAPACIDAD PERMANENTE	2
RENUNCIAS	143
JUBILACIÓN POR EDAD (*)	12
FALLECIMIENTOS	1
DESPIDOS(**)	
CAMBIO DESTINO OTROS MINISTERIOS	
SUSPENSIÓN FIRME	
TOTAL	166

(*) Por Jubilacion voluntaria, estan incluidos en el total.

(**) Por no superar el periodo de pruebas, están incluidos en el total

ANEXO III**Trienios reconocidos durante el año 2011**

Enero	1.172
Febrero	2.098
Marzo	510
Abril	139
Mayo	367
Junio	123
Julio	143
Agosto	166
Septiembre	553
Octubre	201
Noviembre	546
Diciembre	238
TOTAL	6.256

ANEXO IV

Grados reconocidos en el año 2011

Grados	Núm. funcionarios
14	6
15	951
16	9
17	300
18	68
19	122
20	23
21	114
22	59
23	14
24	84
25	45
26	18
27	11
28	6
29	1
30	1
TOTAL	1.832

ANEXO V

Concursos realizados durante el año 2011

Convocatoria Publicación	Plazas Ofertadas	Grupo	Resolución publicación	Nº de Plazas	Instancias Recibidas	Plazas cubiertas
Res. 28-03-2011 BOE 11-04-2011	Servicios Centrales	A1/A2	Res 1-6-11 BOE 13-6-11	29	42	27
Res. 27-07-2011 BOE 05-09-2011	Servicios Centrales	C1/C2	Res 31-10-11 BOE 14-11-11	30	121	30
Res. 05-10-2011 BOE 14-10-2011	Técnicos de II.PP.	A1	Res 22-12-11 BOE 16-1-12	60	151	69
Res. 05-10-2011 BOE 14-10-2011	Sanidad de II.PP.	A1/A2	Res 22-12-11 BOE 14-1-12	37	185	30

Libre designación 2011

Convocatoria Publicación	Plazas Ofertadas	Grupo	Resolución publicación	Nº de Plazas	Instancias Recibidas	Plazas cubiertas
Res 02-06-2011 BOE 15-06-2011	Puestos Servicios Centrales	A1/A2	Res 18-7-11 BOE 26-7-11	2	2	2
Res 10-10-2011 BOE 15-10-2011	Puestos Servicios Periféricos y Centrales	A1/A2	Res 8-11-11 BOE 16-11-11	12	12	12
Res 02-09-2011 BOE 15-09-2011	Puestos Servicios Periféricos	A1/A2	Res 5-10-11 BOE 11-10-11 Res 8-11-11 BOE 16-11-11	48	39	34
Res 30-05-2011 BOE 15-06-2011	Puestos Servicios Periféricos	A1/A2	Res 18-7-11 BOE 27-7-11	91	89	65

ANEXO VI

Procesos selectivos realizados durante 2011. Acceso libre

	Número plazas	Solicitudes	Fecha 1º ejercicio	Fecha 2º ejercicio	Fecha 3º ejercicio	Fecha 4º ejercicio	Nombramiento prácticas
Ayudantes II.PP.	60	9.653	9/10/2011 Aprobados: 196	28/11/2011 Aprobados: 64	Citados Prueba Médica del 12 al 15/12/2011 Aptos: 60	-	Nombrados: 60 Inicio prácticas: 16/1/2012
A.T.S. de II.PP.	10	420	1/10/2011 Aprobados: 62	Del 31/10 al 14/11/2011 Aprobados: 15	Del 29/11 al 1/12/2011 Aprobados: 10	-	Nombrados: 10 Inicio prácticas: 16/1/2012
Cuerpo Técnico Juristas	7	213	1/10/2011 Aprobados: 53	Del 18/10 al 30/11/2011 Aprobados: 15	Del 13/12 al 15/12/2011 Aprobados: 11	Del 20/12 al 22/12/2011 Aprobados: 7	Nombrados 7 Inicio prácticas: 26/3/2012
Cuerpo Técnico Psicólogos	8 (1 reservada discapacitados)	345	2/10/2011 Aprobados: 46	Del 18/10 al 11/11/2011 Aprobados: 19	Del 24/11 al 30/11/2011 Aprobados: 14	Del 13/12 al 16/12/2011 Aprobados: 7	Nombrados 7 Inicio prácticas: 26/3/2012

Promoción interna 2011

	Número plazas	Solicitudes	Aprobados 1º ejercicio	Aprobados 2º ejercicio	Fase concurso	Fase prácticas
Especial	15	398	18/9/2011	13/10/2011 Lectura desde el 18/10 hasta el 22/11/2011	Documentación desde el 24/11 hasta el 14/12/2011	Pendiente
			69	21	15	



Interinos 2011

Número plazas	Resolución Convocatoria	Resolución Admitidos	Nombramiento interinos
No ha existido convocatoria			

Anexo VII.

Plan de Acción Social. Año 2011. Datos generales

Programa ayudas	Presupuesto	%	Ayudas solicitadas	Importe solicitado	Ayudas admitidas	Total gastado	Ayudas atendidas	%
Vivienda - periféricos	55.132,67	(0,74%)	214	55.132,67	154	55.132,67	154	100,00
Vivienda-centrales	720,00	(0,01%)	2	720,00	2	720,00	2	100,00
Estudios reglados trabajadores centrales	0,00	(0,00%)	1	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Estudios reglados trabajadores periféricos	1.520,00	(0,02%)	31	1.520,00	5	1.520,00	5	100,00
Prom. interna - centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	100,00
Prom. interna - periféricos	2.498,44	(0,03%)	34	2.498,44	21	2.498,44	21	100,00
25 años - centrales	2.200,00	(0,03%)	11	2.200,00	11	2.200,00	11	100,00
25 años - periféricos	210.800,00	(2,83%)	1.086	210.800,00	1.054	210.800,00	1.054	100,00
Sanitarias - centrales	1.072,00	(0,01%)	7	1.072,00	6	1.072,00	6	100,00
Sanitarias - periféricos	38.220,06	(0,51%)	546	38.220,06	385	38.220,06	385	100,00
Programa Nanciales	64.410,00	(0,87%)	231	64.410,00	225	64.410,00	225	100,00
Transporte	21.048,00	(0,28%)	213	31.044,00	205	21.048,00	137	66,83
Hijo a cargo - centrales	97.861,14	(1,32%)	178	100.727,77	173	97.861,14	168	97,11
Hijo a cargo - periféricos	6.396.688,43	(86,03%)	11.141	6.408.767,24	10.987	6.396.688,43	10.966	99,81
Minusvalías - centrales	5.200,00	(0,07%)	9	5.450,00	9	5.200,00	8	88,89
Minusvalías - periféricos	204.300,00	(2,75%)	432	204.550,00	409	204.300,00	408	99,76

Anexo VII.**Plan de Acción Social. Año 2011. Datos generales (continuación)**

Programa ayudas	Presupuesto	%	Ayudas solicitadas	Importe solicitado	Ayudas admitidas	Total gastado	Ayudas atendidas	%
Ascendientes discapacitados centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ascendientes discapacitados periféricos	48.000,00	(0,65%)	72	48.000,00	48	48.000,00	48	100,00
Intolerantes al gluten, lactosa, pku - centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Intolerantes al gluten, lactosa, pku - periféricos	65.360,00	(0,88%)	191	65.360,00	180	65.360,00	180	100,00
Jubilación	146.000,00	(1,96%)	150	146.000,00	144	146.000,00	144	100,00
Extraordinarias	5.635,56	(0,08%)	21	600,00	1	600,00	1	100,00
Fallecimiento	69.000,00	(0,93%)	28	69.000,00	23	69.000,00	23	100,00
Total	7.435.666,30	100%	14.598	7.456.072,18	14.042	7.430.630,74	13.946	99,32

Anexo VII.

Plan de Acción Social. Año 2011. Funcionarios

Programa ayudas	Presupuesto	%	Ayudas solicitadas	Importe solicitado	Ayudas admitidas	Total gastado	Ayudas atendidas	%
Vivienda - periféricos	55.132,67	(0,74%)	180	47.212,67	132	47.212,67	132	100,00
Vivienda-centrales	720,00	(0,01%)	2	720,00	2	720,00	2	100,00
Estudios reglados trabajadores centrales	0,00	(0,00%)	1	0,00	0	0,00	0	0,00
Estudios reglados trabajadores periféricos	1.520,00	(0,02%)	24	360,00	1	360,00	1	100,00
Prom. interna - centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Prom. interna - periféricos	2.498,44	(0,03%)	30	2.498,44	21	2.498,44	21	100,00
25 años - centrales	2.200,00	(0,03%)	11	2.200,00	11	2.200,00	11	100,00
25 años - periféricos	210.800,00	(2,83%)	1.008	197.000,00	985	197.000,00	395	100,00
Sanitarias - centrales	1.072,00	(0,01%)	3	127,00	3	127,00	3	100,00
Sanitarias - periféricos	38.220,06	(0,51%)	103	4.914,95	42	4.914,95	42	100,00
Programa Nanciales	64.410,00	(0,87%)	231	64.410,00	225	64.410,00	225	100,00
Transporte	21.048,00	(0,28%)	210	30.564,00	202	20.568,00	134	66,34
Hijo a cargo - centrales	97.861,14	(1,32%)	174	99.245,03	169	96.378,40	164	97,04
Hijo a cargo - periféricos	6.396.688,43	(86,03%)	10.167,00	5.861.742,44	10.039	5.853.292,24	10.023	99,84
Minusvalías - centrales	5.200,00	(0,07%)	8	4.250,00	8	4.000,00	7	87,50
Minusvalías - periféricos	204.300,00	(2,75%)	372	180.400,00	352	180.400,00	352	100,00

Anexo VII.

Plan de Acción Social. Año 2011. Funcionarios (continuación)

Programa ayudas	Presupuesto	%	Ayudas solicitadas	Importe solicitado	Ayudas admitidas	Total gastado	Ayudas atendidas	%
Ascendientes discapacitados centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ascendientes discapacitados periféricos	48.000,00	(0,65%)	60	40.200,00	40	40.200,00	40	100,00
Intolerantes al gluten, lactosa, pku - centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Intolerantes al gluten, lactosa, pku - periféricos	65.360,00	(0,88%)	176	61.560,00	169	61.560,00	169	100,00
Jubilación	146.000,00	(1,96%)	148	146.000,00	144	146.000,00	144	100,00
Extraordinarias	5.635,56	(0,08%)	19	600,00	1	600,00	1	100,00
Fallecimiento	69.000,00	(0,93%)	26	69.000,00	23	69.000,00	23	100,00
Total	7.435.666,30	100,00	12.953	6.813.004,53	12.569	6.791.441,70	12.479	99,28

Anexo VII.

Plan de Acción Social. Año 2011. Laborales

Programa ayudas	Presupuesto	%	Ayudas solicitadas	Importe solicitado	Ayudas admitidas	Total gastado	Ayudas atendidas	%
Vivienda - periféricos	55.132,67	(0,74%)	34	7.920,00	22	7.920,00	22	100,00
Vivienda-centrales	720,00	(0,01%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Estudios reglados trabajadores centrales	0,00	(0,00%)	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00
Estudios reglados trabajadores periféricos	1.520,00	(0,02%)	7	1.160,00	4	1.160,00	4	100,00
Prom. interna - centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Prom. interna - periféricos	2.498,44	(0,03%)	4	0	0	0,00	0	0,00
25 años - centrales	2.200,00	(0,03%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
25 años - periféricos	210.800,00	(2,83%)	78	13.800,00	69	13.800,00	69	100,00
Sanitarias - centrales	1.072,00	(0,01%)	4	945,00	3	945,00	3	100,00
Sanitarias - periféricos	38.220,06	(0,51%)	443	33.305,11	343	33.305,11	343	100,00
Programa Nanciales	64.410,00	(0,87%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Transporte	21.048,00	(0,28%)	3	480,00	3	480,00	3	100,00
Hijo a cargo - centrales	97.861,14	(1,32%)	4	1.482,74	4	1.482,74	4	100,00
Hijo a cargo - periféricos	6.396.688,43	(86,03%)	974	547.024,80	948	543.396,19	943	99,47
Minusvalías - centrales	5.200,00	(0,07%)	1	1.200,00	1	1.200,00	1	100,00
Minusvalías - periféricos	204.300,00	(2,75%)	60	24.150,00	57	23.900,00	56	98,25

Anexo VII.

Plan de Acción Social. Año 2011. Laborales (continuación)

Programa ayudas	Presupuesto	%	Ayudas solicitadas	Importe solicitado	Ayudas admitidas	Total gastado	Ayudas atendidas	%
Ascendientes discapacitados centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ascendientes discapacitados periféricos	48.000,00	(0,65%)	12	7.800,00	8	7.800,00	8	100,00
Intolerantes al gluten, lactosa, pku - centrales	0,00	(0,00%)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Intolerantes al gluten, lactosa, pku - periféricos	65.360,00	(0,88%)	15	3.800,00	11	3.800,00	11	100,00
Jubilación	146.000,00	(1,96%)	2	0,00	0	0,00	0	0,00
Extraordinarias	5.635,56	(0,08%)	2	0,00	0	0,00	0	0,00
Fallecimiento	69.000,00	(0,93%)	2	0,00	0	0,00	0	0,00
Total	7.435.666,30	100,00	1.645	643.067,65	1.473	639.189,04	1.467	99,59

ANEXO VIII

Cuadro resumen acciones formativas 2011

Actividad desarrollada	Nº Horas	Nº Ediciones	Nº alumnos
Formación inicial	565	8	358
Formación permanente	5.887	266	4.224
Formación para la capacitación	416	7	235
Formación por convenio (Idiomas)		17	239
Totales	6.868	298	5.056
Otros datos de interés			
Número de profesores intervinientes			845
Número de permisos informados			573

Anexo IX.**Aplicación Plan Concilia 2011**

Total	Medidas	Número de actuaciones	P. Funcionario		P. Laboral		Total
			Hom.	Muj.	Hom.	Muj.	
Embarazo y parto	Permiso de paternidad. Concesión de 15 días por nacimiento, adopción o acogida.	Solicitados	387	10	20	1	418
		Concedidos	387	10	20	1	418
	Ampliación de 4 semanas en sustitución del permiso de lactancia.	Solicitados	64	165	1	15	245
		Concedidos	61	165	1	15	242
	Acumulación de vacaciones, maternidad, lactancia y paternidad, incluso terminado el año natural.	Solicitados	23	147	2	12	184
		Concedidos	23	146	2	12	183
	Dos horas diarias de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro.	Solicitados	0	0	0	0	0
		Concedidos	0	0	0	0	0
	Ampliación en 2 semanas del permiso de maternidad para hijos con discapacidad.	Solicitados	1	1	0	0	2
		Concedidos	1	1	0	0	2
	Ausencia permitida por tratamientos de fecundidad asistida.	Solicitados	3	11	0	1	15
		Concedidos	3	11	0	1	15
Conciliación hijos	Permisos en supuestos de adopciones internacionales.	Solicitados	5	4	1	1	11
		Concedidos	5	4	1	1	11
	Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares.	Solicitados	0	0	0	0	0
		Concedidos	0	0	0	0	0
	Reducción de jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años.	Solicitados	7	47	1	3	58
		Concedidos	7	47	1	3	58
	Reducción de jornada por razón de guarda legal.	Solicitados	1	2	0	2	5
		Concedidos	1	2	0	2	5

Total	Medidas	Número de actuaciones	P. Funcionario		P. Laboral		Total
			Hom.	Muj.	Hom.	Muj.	
Conciliación hijos	Flexibilidad de dos horas para personas con hijos con discapacidad para que coincidan con los horarios de los centros educativos o de atención.	Solicitados	16	13	0	1	30
		Concedidos	16	13	0	1	30
	Flexibilización de jornada para quienes tengan a su cargo hijos menores de 12 años.	Solicitados	323	215	11	23	572
		Concedidos	322	215	11	23	571
	Flexibilización de horario para familias monoparentales	Solicitados	1	1	0	1	3
		Concedidos	1	1	0	1	3
	Flexibilización de jornada para quienes tengan a su cargo personas mayores.	Solicitados	0	3	0	1	4
		Concedidos	0	3	0	1	4
	Flexibilización de jornada para quienes tengan a su cargo personas con discapacidad.	Solicitados	0	0	0	2	2
		Concedidos	0	0	0	2	2
Violencia	Reducción 50% jornada por enfermedad familiar grave.	Solicitados	18	9	0	1	28
		Concedidos	17	8	0	1	26
	Reducción de jornada para cuidar de personas mayores de especial atención o con discapacidad que no desempeñen actividad retribuida	Solicitados	1	0	0	0	1
		Concedidos	1	0	0	0	1
	Excedencia por motivo de violencia de género	Solicitados	0	0	0	0	0
		Concedidos	0	0	0	0	0
	Reducción de jornada por motivo de violencia de género	Solicitados	0	0	0	0	0
		Concedidos	0	0	0	0	0
	Traslados por violencia de género	Solicitados	1	1	0	0	2
		Concedidos	1	1	0	0	2
Otros	Traslados por razones de salud	Solicitados	4	3	0	1	8
		Concedidos	1	2	0	1	4
	Teletrabajo	Solicitados	0	0	0	0	0
		Concedidos	0	0	0	0	0