

# 10

## **Organismo Autónomo Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo**

### Contenido

---

- 10.1. Planes de Formación para el Empleo y la Inserción Laboral.
- 10.2. Trabajo Penitenciario
- 10.3. Taller de Producción Propia
- 10.4. Encomiendas
- 10.5. Presupuesto de Gastos del OATPYFE
- 10.6. Recursos humanos del Organismo Autónomo Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo



# Organismo Autónomo Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo

## 10.1. Planes de Formación para el Empleo y la Inserción Laboral

El Organismo Autónomo de Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo pone a disposición de los centros penitenciarios y centros de inserción social los recursos de formación profesional y acompañamiento para la inserción necesarios para dirigir a nuestro colectivo hacia la reinserción sociolaboral.

Podemos distinguir cuatro tipos de planes:

- ▶ Plan de Formación Profesional en el Centro
- ▶ Plan de Formación Profesional Reglada
- ▶ Plan de Formación en el Exterior – Servicio a la Comunidad
- ▶ Plan de Inserción Laboral

### ☒ **Plan de Formación Profesional en el Centro**

El objetivo de este plan es cubrir las carencias formativas de las personas privadas de libertad y mejorar su cualificación profesional para facilitar su reinserción sociolaboral a través de la impartición de cursos de formación profesional en el interior de los Centros Penitenciarios.

Se incluyen todas las acciones de formación profesional para el empleo que se impartan en el interior del centro penitenciario y que cumplan los siguientes requisitos:

- ☒ Que tengan como resultado el reconocimiento de haber adquirido una cualificación profesional reconocible en el exterior que facilite su incorporación a una actividad productiva tanto en el interior del centro como en el exterior.
- ☒ Puede tratarse de acciones programadas según el fichero de especialidades formativas ó de cursos a medida. Estos últimos deben estar ligados a la demanda de una formación específica para su posterior incorporación a talleres productivos del centro penitenciario.
- ☒ Financiadas por cualquier entidad: Fondo Social Europeo, Servicio Público de Empleo Estatal, Comunidades Autónomas, Fundaciones, etc.

La población a la que van dirigidas estas acciones se caracteriza por:

- ☒ Nivel educativo suficiente para seguir los contenidos de la acción formativa.
- ☒ Que carezcan de las competencias profesionales necesarias para el ejercicio de una profesión.
- ☒ Preferentemente penados, clasificados en 2º grado y que tengan posibilidad de acceso a medio - largo plazo a los circuitos normalizados de búsqueda de empleo.
- ☒ En el caso de tratarse de una formación dirigida a la posterior inserción laboral en un taller productivo, hay que tener en cuenta que los seleccionados tengan el perfil adecuado y la motivación necesaria para acceder posteriormente al mismo.

Las acciones desarrolladas durante el año 2011 han sido las siguientes:

Entidad Financiadora	Nº Cursos	Nº Alumnos
FSE-OATPFE	722	12.615
SPEE	168	2.520
OATPFE	7	150
CIC BATÁ	1	15

Entidad Financiadora	Nº Cursos	Nº Alumnos
Diputación Prov. Jaén	1	15
Diputación Prov. Pontevedra	1	15
UGT-IFES Andalucía	12	180
<b>TOTAL</b>	<b>912</b>	<b>15.510</b>

#### ☒ **Plan De Formación Profesional Reglada**

Su objetivo es la obtención del título de técnico de grado medio ó superior a través de la participación en Ciclos Formativos de Grado Medio dentro de los Centros Penitenciarios.

Se incluyen los ciclos formativos de grado medio ó superior con las siguientes características:

- ☒ Que se impartan en el interior del centro penitenciario al amparo de un convenio de colaboración con Consejería de Educación de la Comunidad Autónoma.
- ☒ Que se trate de una especialidad formativa de alto nivel de inserción laboral tanto en el centro penitenciario como en el exterior.

La población a la que van dirigidas las acciones se caracteriza por:

- ☒ Nivel educativo exigido por la correspondiente Consejería de Educación de la Comunidad Autónoma.
- ☒ Penados que cumplan los siguientes requisitos:
  - ⇒ Clasificados en 2º grado.
  - ⇒ Que hayan firmado un compromiso de permanencia en el centro penitenciario en el que se desarrolla el ciclo formativo.
  - ⇒ Que tengan posibilidad de acceso a un régimen de semi-libertad al finalizar el ciclo formativo para la realización de las prácticas en el exterior así como su incorporación inmediata a la actividad laboral.

Las acciones desarrolladas durante el año 2011 han sido las siguientes:

Entidad Financiadora	Nº Cursos	Nº Alumnos
C.A. Cantabria	2	30
C.A. Castilla - La Mancha	4	27
C.A. Galicia	1	20
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>77</b>

#### **Plan de formación en el exterior – Servicio a la comunidad**

Al amparo del convenio de colaboración suscrito entre la Administración Penitenciaria y la Fundación “la Caixa” durante el año 2011 se ha desarrollado el Programa Reincorpora que consiste en la ejecución de itinerarios de integración socio laboral de 6 meses de duración, orientados a facilitar la inserción laboral de personas cuya clasificación penitenciaria les permita desarrollarlos con regularidad en el exterior de los centros penitenciarios y que constan de:

##### **Proyecto de formación – servicio:**

La formación – servicio consiste en una propuesta educativa que combina procesos de aprendizaje y de servicio a la comunidad en un único proyecto bien articulado en el que los participantes aprenden a la vez que trabajan en necesidades reales del entorno con la finalidad de mejorarlo.

La formación - servicio solo se ha puesto en marcha en el ámbito educativo, por lo que este proyecto dirigido a la población penitenciaria supone una iniciativa innovadora tanto en España como en el resto del mundo.

En nuestro caso se imparten las horas de formación técnica establecidas para cada una de las acciones formativas programadas en los diferentes centros de formación. Las entidades sociales que pone a disposición la Fundación “la Caixa”, asesora a los alumnos para el desarrollo del proyecto de servicio a la comunidad coincidiendo con la formación técnica para su posterior ejecución una vez finalice ésta.

Con esta actividad se pretende mejorar las competencias y habilidades de los participantes generando lazos con la comunidad en un entorno normalizado que contribuya a positivizar la imagen de nuestra población ante la comunidad.

**☑ Inserción Laboral:**

Derivación de los beneficiarios a los grupos del Programa Incorpora de la Fundación “la Caixa” de su provincia para continuar el itinerario de integración social y facilitar su inserción laboral.

Este tipo de acciones están dirigidas a personas penadas que estén en condiciones de incorporarse al mercado laboral una vez finalice la formación – servicio.

Además de financiar la formación en el Centro Formativo, la Fundación “La Caixa” aporta como elemento motivador, una beca a cada uno de los beneficiarios, que incluye el gasto de manutención que conlleve la jornada formativa y una ayuda económica mensual, que se recibe en función de la asistencia del beneficiario al dicha jornada

Además, la Fundación “la Caixa” también abona los gastos de formación, servicio a la comunidad y de transporte derivados del traslado de los alumnos durante el desarrollo de dichas acciones.

La Fundación “la Caixa” destinó a este proyecto 4.592.390€ así como los recursos del Programa Incorpora que pone a disposición del mismo.

Los datos relativos al Convenio del año 2011 son los siguientes:

Centros / CIS participantes	Nº de Itinerarios	Participantes		
		Hombres	Mujeres	Total
48	88	1.108	192	1.300

### ☒ Plan de Inserción Laboral

El Organismo Autónomo de Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo cofinancia junto al Fondo Social Europeo, programas de acompañamiento para la inserción laboral, que son desarrollados por empresas especializadas a través de contratos de consultoría y asistencia técnica.

El objetivo es proporcionar apoyo individualizado a los internos que inician su etapa de semilibertad o libertad condicional y facilitar su inserción laboral a través de diferentes acciones tales como:

- Promover la sensibilización empresarial hacia la contratación de este colectivo en riesgo de exclusión social.
- Generar una red de empresas comprometidas con la inserción laboral
- Motivar a los beneficiarios de dichos programas para la búsqueda activa de empleo a través de la consecución de logros concretos.
- Facilitar a los beneficiarios las herramientas necesarias para mejorar su perfil de empleabilidad incrementando así las posibilidades de inserción
- Acompañar y apoyar a los beneficiarios durante todo el proceso de búsqueda de empleo.
- La inserción laboral de los beneficiarios del programa.

Los programas se dirigen a hombres y mujeres, nacionales o extranjeros, cuya situación penitenciaria les permita incorporarse al mercado laboral y el tiempo previsto hasta la libertad definitiva sea igual o superior a dos meses.

Durante el año 2011 han continuado desarrollándose los programas de acompañamiento que se iniciaron el 1 de enero de 2010, en las provincias de Cádiz, Córdoba, Huelva, Málaga, Sevilla, Madrid, Asturias, Zamora y Valencia.

Estos programas se han realizado en los siguientes Centros y Centros de Inserción Social:



PROVINCIA	CENTROS
Cádiz	C.P. Puerto II, C.P. Puerto III, C.P. Algeciras, C.I.S. "Manuel Montesinos y Molina"
Córdoba	C.P. Córdoba y C.I.S. "Carlos García Valdés"
Huelva	C.P. Huelva, C.I.S. "David Beltrán Catalá"
Málaga	C.P. Alhaurín de la Torre, C.I.S. "Evaristo Martín Nieto"
Sevilla	C.P. Sevilla, C.P. Sevilla II y C.I.S. "Luis Jiménez de Asua"
Madrid	C.P. Madrid I, C.P. Madrid II, C.P. Madrid III, C.I.S. Victoria Kent, C.I.S. "Melchor Rodríguez García"
Asturias	C.P. Villabona y C.I.S. "El Urriellu"
Zamora	C.P. Topas y C.I.S. de Zamora "Manuel García Pelayo"
Valencia	E.P. de Valencia y C.I.S. "Torres Espioca"

El número de beneficiarios que han participado, así como el número de personas que han encontrado un puesto de trabajo en el año 2011 son:

Provincias	Beneficiarios			Trabajadores			Inserciones		
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
Cádiz	100	24	124	137	14	151	64	0	64
Córdoba	115	11	126	65	6	71	33	2	35
Huelva	113	12	125	134	9	143	51	3	54
Málaga	234	20	254	139	8	147	72	2	74
Sevilla	127	20	147	128	9	137	48	3	51
Madrid	146	84	230	79	60	139	48	21	69
Asturias	193	27	220	79	14	93	42	9	51
Zamora	44	12	56	14	2	16	8	0	8
Valencia	108	7	115	30	4	34	6	1	7
<b>TOTAL</b>	<b>1.180</b>	<b>217</b>	<b>1.397</b>	<b>805</b>	<b>126</b>	<b>931</b>	<b>372</b>	<b>41</b>	<b>413</b>

Con el fin de encauzar las acciones de acompañamiento y búsqueda de empleo en los servicios públicos de empleo existentes en los Ayuntamientos, se firmaron convenios de colaboración con Ayuntamientos de Granada, Albacete y Cáceres mediante los cuales el Organismo Autónomo financia la contratación de un orientador laboral que atiende a la población de los Centros Penitenciarios y CIS de dichas provincias.

El objetivo general de estos convenios ha sido la ejecución de diversas acciones cuya meta es conseguir la normalización social y la mejora de las posibilidades de inserción laboral tanto por cuenta ajena como propia, de la población reclusa de estos Centros.

El número de beneficiarios participantes en los programas en el año 2011 han sido los siguientes:

CC AA	Centro	Beneficiarios			Trabajadores		
		H	M	Total	H	M	Total
Extremadura	Caceres	122	13	135	24	3	27
Andalucía	Albolote	152	20	172	0	0	0
Castilla La Mancha	Albacete	65	12	77	30	7	37
<b>Total</b>		<b>339</b>	<b>45</b>	<b>384</b>	<b>54</b>	<b>10</b>	<b>64</b>

## 10.2. Trabajo Penitenciario

El trabajo productivo facilita la inserción social de los internos a través de la práctica laboral en los talleres penitenciarios, una vez que se haya producido su excarcelación. Se les proporcionan hábitos de trabajo y destrezas que les permiten competir en condiciones de igualdad con el resto de los ciudadanos. Todo ello complementado con la Formación para la Inserción Laboral que se imparte en los Centros Penitenciarios.

La función de preparación para la inserción laboral que se realiza a través de la actividad productiva se desarrolla de modo que:

- Se realice en régimen de competencia y, por tanto, utilizando unos mínimos criterios empresariales.

- Se creen los escenarios similares al entorno laboral del exterior, de tal modo que los internos se familiaricen con las características de un sector productivo y con todas sus exigencias: tecnológicas, laborales, organizativas, etc.

De esta forma, la labor desarrollada en los talleres penitenciarios constituirá un elemento válido para la futura inserción laboral.

La actividad laboral que desarrollan los internos trabajadores en los talleres productivos de los Establecimientos Penitenciarios se enmarca dentro de la Relación Laboral Especial Penitenciaria, regulada en el Real Decreto 782/2001, de 6 de julio, existente entre el Organismo Autónomo y los internos trabajadores.

La Administración Penitenciaria ha mantenido, en 2011, los mismos objetivos marcados en los ejercicios anteriores y que se concretan en:

- Tender hacia el modelo de Centro autosuficiente en cuanto a los servicios básicos y que esta gestión sea llevada a cabo por Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo.
- Potenciar los talleres productivos dependientes del Organismo Autónomo.
- Consolidar y potenciar acuerdos con empresas externas para mejorar, tanto cuantitativa como cualitativamente, el trabajo desarrollado en los Centros.

La situación crítica que atraviesa la economía española ha influido de manera notable en los talleres de producción propia y en los acuerdos de colaboración con otras empresas, disminuyendo el número de trabajadores. En el año 2011, los talleres de servicios penitenciarios han tratado de paliar esta situación implantando, por un lado, unas medidas anticrisis que fueron establecidas a finales del 2008, y por otro, creando una serie de talleres auxiliares con determinados trabajos que se efectuaban en los centros y que no se encontraban regulados.

Las actividades productivas llevadas a cabo en los Establecimientos Penitenciarios se agrupan en una serie de especialidades, siendo las principales: artes gráficas, agropecuaria, carpintería metálica, carpintería de madera, manipulados, confección industrial, electricidad y electrónica, artesanía y servicios penitenciarios.

Estas especialidades, y el número de internos trabajadores en el año 2011 han sido los siguientes:

Actividad	Media de Internos Trabajadores 2011
Agropecuaria	13
Artes Gráficas	24
Artesanía y Cerámica	8
Confección y Similares	283
Madera y Derivados	71
Manipulados	2.736
Metálicas y Similares	258
Prestaciones de Servicios	15
Cocina	1.711
Economato	1.540
Mantenimiento	854
Panadería	493
Actividades Auxiliares	4.438
<b>Total</b>	<b>12.442</b>

### 10.3. Taller de Producción Propia

#### 10.3. a. Confección Industrial

Se dispone de talleres para el desarrollo de esta especialidad en los Centros Penitenciarios de Córdoba, Jaén, El Dueso (Santoña), Madrid I (Alcalá de Henares), Madrid V (Soto del Real), Topas (Salamanca), Puerto III (Puerto de Santa María) y Burgos, en los que se fabrica ropa de cama, colchones, toallas, petates y ropa laboral, principalmente.

El Centro Penitenciario de Segovia ha iniciado su actividad de manera intensa en este ejercicio, dedicándose principalmente a la fabricación de uniformes para funcionarios dependientes de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, entre los años 2008/2011:

Confección Industrial	2008	2009	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	95	129	133	175	+84 %

### 10.3. b. Carpintería metálica

Los talleres de esta especialidad se encuentran ubicados en los Centros Penitenciarios de Almería, Bonxe (Lugo), Cáceres, El Dueso (Santoña), Jaén, Monterroso (Lugo), Ocaña I, Ocaña II, Sevilla y Valladolid, todos ellos dedicados, principalmente, a la fabricación de equipamiento de mobiliario interior, mobiliario urbano y mobiliario deportivo, así como otros trabajos diversos encargados por nuestros clientes. Además, entre esos trabajos para clientes externos se ofrecen servicios especiales, como el de pintura epoxi en los Centros Penitenciarios de Almería y Ocaña I. Este año 2011 se ha reducido considerablemente la actividad en estos talleres debida, fundamentalmente, a la contracción de la demanda de nuestro principal cliente, la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, entre los años 2008/2011:

Carpintería Metálica	2008	2009	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	84	100	109	74	-12 %

### 10.3. c. Artes Gráficas

Esta actividad se lleva a cabo en el Centro Penitenciario de Madrid II (Alcalá de Henares), fundamentalmente con labores de impresión y en el de Madrid III (Valdemoro), dedicado principalmente a la edición de publicaciones y todo tipo de trabajos de papelería. Este último cuenta con una sección especializada en diseño gráfico y pre impresión. En esta actividad se ha notado la bajada de la actividad en el pasado ejercicio debido a la reducción de pedidos de la Secretaría General.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, entre los años 2008/2011:

Artes Gráficas	2008	2009	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	28	30	31	23	-18 %

#### 10.3. d. Carpintería de madera

Existen talleres de esta especialidad en los Centros Penitenciarios de Albolote (Granada), Almería, Bonxe (Lugo), Cáceres, El Dueso (Santoña), Ocaña I y Sevilla.

Su dedicación principal es la fabricación de equipamiento de mobiliario interior y mobiliario deportivo, así como otros trabajos diversos.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, entre los años 2008/2011:

Carpintería de Madera	2008	2009	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	26	29	20	21	-19 %

#### 10.3. e. Manipulados

Dentro de la especialidad de Manipulados, el taller de Lotes Higiénicos, es una actividad de producción propia que se desarrolla en el Centro Penitenciario de Ocaña I, que se encarga de la manipulación y envío de los lotes de aseo personal e higiene utilizados por los internos en todos Centros peninsulares y de Baleares.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, entre los años 2008/2011:

Manipulados	2008	2009	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	20	23	23	21	+ 5 %

### 10.3. f. Electricidad y Electrónica

Existe un taller operativo de electrónica, asimilados a Manipulados, en el Centro Penitenciario de Ocaña I. Su función es el montaje y reparación de equipos informáticos, como pueden ser los Terminales de Puntos de Venta destinados a los Talleres de Economato.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, entre los años 2008/2011:

Electricidad y Electrónica	2008	2009	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	2	3	2	2	0 %

### 10.3. g. Agropecuaria

Los talleres productivos de esta especialidad se encuentran ubicados en los Centros Penitenciarios de Burgos, Jaén, Málaga y Sevilla. Todos ellos, se dedican, principalmente, a la producción hortofrutícola para auto-consumo en cocina.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, entre los años 2008/2011:

Agropecuaria	2008	2009	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	23	17	15	12	- 48 %

### 10.3. h. Artesanía

Taller dedicado, principalmente, a la producción de artículos de regalo. Está ubicado en el Centro Penitenciario de Ocaña I, donde se fabrican una gran variedad de artículos, recogidos en el catálogo de ASOMBRA.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, entre los años 2008/2011:

Artesanía	2008	2009	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	4	3	3	2	- 50 %

### 10.3. i. Inyección de plástico

Taller dedicado, principalmente, a la fabricación de cubiertos para suministro de lotes higiénicos y de sillas, tanto para clientes externos como para autoconsumo de la propia Institución Penitenciaria. Está ubicado en el Centro Penitenciario de Burgos, y se lleva gestionando como actividad de producción propia desde 2010.

Evolución de la ocupación, en esta especialidad, en los años 2010/2011:

Inyección de plástico	2010	2011	Δ 2008/11
Número de trabajadores	2	6	- 300 %

### 10.4. Encomiendas

En los últimos años, las encomiendas de gestión, reguladas en el artículo 15 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en el artículo 24 del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, han permitido al Organismo Autónomo de Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo acordar con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, el suministro de bienes y la prestación de servicios relacionados con la actividad productiva que realizan los internos en los talleres productivos.

Para ello, ha sido necesario modificar el Estatuto del Organismo Autónomo, adaptándolo a la Ley de Contratos del Sector Público, para convertirlo en medio propio y servicio técnico de toda la Administración General del Estado (Real Decreto 1384/2009, de 28 de agosto), lo que facilita la extensión de su actividad a otros órganos administrativos y simplifica su gestión y reduce sus plazos de tramitación.



Estos acuerdos han supuesto, en 2011, el mayor volumen de facturación de los talleres de producción propia, cuyos productos se han obtenido, principalmente, en los talleres de las actividades productivas de Confección Industrial, Carpintería Metálica y Artes Gráficas.

Asimismo, las encomiendas de gestión se han utilizado para formalizar la prestación de servicios del Organismo Autónomo a la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, en determinadas actividades básicas, como las de los talleres de Mantenimiento, Actividades Auxiliares, Economatos y Cocinas. Con este sistema de gestión se cumple una doble función en la Institución Penitenciaria. Por una parte, la rentabilización efectiva de estos servicios, utilizando las economías de escala en el aprovisionamiento de productos. Y por otra, permitiendo crear puestos de trabajo para los internos con sus derechos laborales básicos, incluidos los beneficios de la Seguridad Social.

Las principales encomiendas realizadas en 2011, son las siguientes:

Artes Gráficas:

- ◆ Material impreso normalizado.
- ◆ Programa editorial.
- ◆ Carpetas de historia clínica.
- ◆ Otro material impreso.

Confección Industrial:

- ◆ Ropa de cama y toallas.
- ◆ Sacos petate.
- ◆ Colchones y almohadas.
- ◆ Uniformes de funcionarios.
- ◆ Ropa personal laboral y personal sanitario.

Equipamientos especiales (metal y madera):

- ◆ Mobiliario interior y deportivo para Centros Penitenciarios.
- ◆ Obras de ampliación de la sección abierta de Sevilla.
- ◆ Estanterías de Castellón.

### 10.5. Presupuesto de Gastos

**Presupuesto aprobado 2011 - Organismo 201: "Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo"**

**Gastos** (en miles de euros)

Capítulo	Presupuesto 2011	Presupuesto 2010	Diferencia	% Variación
1. Gastos de personal	22.556,67	24.815,74	-2.259,07	-9,10
2. G. corrientes - bienes y servicios	4.104,21	4.385,26	-281,05	-6,41
3. Gastos financieros	12,90	14,66	-1,76	-12,01
4. Transferencias corrientes	369,60	420,00	-50,40	-12,00
<b>Total gastos corrientes</b>	<b>27.043,38</b>	<b>29.635,66</b>	<b>-2.592,28</b>	<b>-8,75</b>
6. Inversiones reales	2.490,00	3.019,43	-529,43	-17,53
8. Activos financieros	16,94	19,26	-2,32	-12,05
<b>Total gastos de capital</b>	<b>2.506,94</b>	<b>3.038,69</b>	<b>-531,75</b>	<b>-17,50</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>29.550,32</b>	<b>32.674,35</b>	<b>-3.124,03</b>	<b>-9,56</b>

**Ingresos** (en miles de euros)

Capítulo	Presupuesto 2011	Presupuesto 2010	Diferencia	% Variación
4. Transferencias corrientes	24.036,57	25.610,56	-1.573,99	-6,15
Del Estado	19.273,76	20.847,75	-1.573,99	-7,55
De Organismos Autónomos	4.762,81	4.762,81	0,00	0,00
5. Ingresos Patrimoniales	2.500,00	5.368,26	-2.868,26	-53,43
7. Transferencias de capital	1.147,87	1.676,27	-528,40	-31,52
8. Activos financieros	1.865,88	19,26	1.846,62	9.587,85
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>29.550,32</b>	<b>32.674,35</b>	<b>-3.124,03</b>	<b>-9,56</b>

## Proyecto de Presupuesto para 2012

### Transferencias del Estado (en miles de euros)

Capítulo	2011	2010	Diferencia	% Variación
Capítulo 4	13.696,91	19.273,76	-5.576,85	-28,93
Capítulo 7	218,13	1.147,87	-929,74	-81,00
<b>TOTAL</b>	<b>13.915,04</b>	<b>20.421,63</b>	<b>-6.506,59</b>	<b>-31,86</b>

### Transferencias del SPEE-INEM (en miles de euros)

Capítulo	2011	2010	Diferencia	% Variación
Concepto 41001	4.643,96	4.643,96	0,00	0,00
Concepto 41002	57,05	118,85	-61,80	-52,00
<b>TOTAL</b>	<b>4.701,01</b>	<b>4.762,81</b>	<b>-61,80</b>	<b>-1,30</b>

### Proyecto de presupuesto para 2012 - Organismo 201: "Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo"

#### Gastos (en miles de euros)

Capítulo	Propuesta Organismo 2012	Presupuesto inicial 2011	Diferencia	% Variación
1. Gastos de personal	22.421,96	22.556,67	-134,71	-0,60
2. G. corrientes - bienes y servicios	3.394,47	4.104,21	-709,74	-17,29
3. Gastos financieros	11,14	12,90	-1,76	-13,64
4. Transferencias corrientes	237,25	369,60	-132,35	-35,81
<b>Total gastos corrientes</b>	<b>26.064,82</b>	<b>27.043,38</b>	<b>-978,56</b>	<b>-3,62</b>
6. Inversiones reales	1.351,50	2.490,00	-1.138,50	-45,72
8. Activos financieros	14,91	16,94	-2,03	-11,98
<b>Total gastos de capital</b>	<b>1.366,41</b>	<b>2.506,94</b>	<b>-1.140,53</b>	<b>-45,49</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>27.431,23</b>	<b>29.550,32</b>	<b>-2.119,09</b>	<b>-7,17</b>

**Ingresos** (en miles de euros)

Capítulo	Propuesta Organismo 2011	Presupuesto inicial 2011	Diferencia	% Variación
4. Transferencias corrientes	18.397,92	24.036,57	-5.638,65	-23,46
Del Estado	13.696,91	19.273,76	-5.576,85	-28,93
De Organismos Autónomos	4.701,01	4.762,81	-61,80	-1,30
5. Ingresos Patrimoniales	4.600,00	2.500,00	2.100,00	84,00
7. Transferencias de capital	218,13	1.147,87	-929,74	-81,00
8. Activos financieros	4.215,18	1.865,88	2.349,30	125,91
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>27.431,23</b>	<b>29.550,32</b>	<b>-2.119,09</b>	<b>-7,17</b>

**10.6. Recursos humanos del Organismo Autónomo Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo****- Datos globales**

Total de empleados públicos del OATPFE.

Personal	SGIIPP	OATPFE	Total
Funcionario		455	
Laboral		46	
<b>Total</b>		<b>501</b>	

Distribución del personal funcionario del Organismo Autónomo Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo:

Grupo	Número de funcionarios
A1	11
A2	395
C1	43
C2	6
<b>Total</b>	<b>455</b>

Distribución del personal laboral del Organismo Autónomo Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo:

Grupo profesional	Categoría profesional	Nº de laborales
3	Técnico superior de actividades técnicas y profesionales (Maestro de Taller)	45
Fuera de Convenio	Jefe de Créditos Impagados	1
<b>Total</b>		<b>46</b>

