



MINISTERIO  
DEL INTERIOR

Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

**PROCESO SELECTIVO PARA EL INGRESO, POR LIBRE ACCESO Y PROMOCIÓN INTERNA COMO PERSONAL LABORAL FIJO, EN EL GRUPO PROFESIONAL M1, E2 Y E1 DEL MINISTERIO DEL INTERIOR. RESOLUCIÓN DE 18 DE JULIO DE 2024 DE LA SUBSECRETARÍA DEL MIR (BOE Nº 178 DE 24 DE JULIO DE 2024) Y RESOLUCIÓN DE 23 DE SEPTIEMBRE DE 2024 (BOE Nº 233 DE 26 DE SEPTIEMBRE DE 2024).**

FORMA DE ACCESO: **LIBRE**

GRUPO PROFESIONAL: **M1**

ESPECIALIDAD: **PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES**

CÓDIGO DE EXAMEN: **M1PRPAL**

**ADVERTENCIAS:**

- No abra el cuestionario hasta que se le indique.
- Este cuestionario consta de 86 preguntas, que versarán sobre el contenido del programa correspondiente a la **parte común** (40 + 3 de reserva) **y la parte específica** (40 + 3 de reserva) que deberán ser contestadas en la **ZONA 2** "Hoja de Respuesta A-9".
- El tiempo de realización de este ejercicio es de **80 minutos** para la totalidad del examen.
- Todas las preguntas del cuestionario tienen el mismo valor y contienen una sola respuesta correcta. Las contestaciones erróneas se penalizan descontando un tercio del valor de una respuesta correcta. Las respuestas en blanco no penalizan.
- Compruebe siempre que la respuesta señalada en la "Hoja de respuesta A-9" es el que corresponde al número de pregunta del cuestionario.
- No se valorarán las respuestas no contestadas ni aquellas en las que las marcas o correcciones no se realicen de acuerdo con las instrucciones que figuran en el reverso de la "Hoja de respuesta A-9".
- No se permite el uso de libros ni documentación alguna, teléfono móvil o ningún otro elemento electrónico.

CONTESTE EN LA **ZONA 2** DE LA HOJA DE RESPUESTAS A-9 LAS PREGUNTAS DESDE LA 1 A LA 43.

**NO ABRA EL CUADERNILLO HASTA QUE SE LE INDIQUE.**



## PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES

### - Programa común -

1. Respecto a la Constitución Española el día 27 de diciembre de 1978 se produce:
  - a) La publicación de la Constitución Española.
  - b) La entrada en vigor de la Constitución Española.
  - c) El referéndum por parte del pueblo.
  - d) La sanción y promulgación por parte del Rey.
  
2. La Constitución Española fue aprobada por Cortes Generales en:
  - a) Sesión conjunta el 27 de diciembre de 1978.
  - b) Sesiones separadas el 31 de octubre de 1978.
  - c) Sesión conjunta el 6 de diciembre de 1978.
  - d) Sesiones separadas el 27 de diciembre de 1978.
  
3. La Constitución Española en total consta de títulos numerados, siendo:
  - a) 10 títulos.
  - b) 11 títulos.
  - c) Ninguna es correcta.
  - d) 9 Títulos.
  
4. La Reforma Constitucional, analizada en los artículos 166 a 169, se desarrolla en:
  - a) Título 10.
  - b) Título 8.
  - c) Título 9.
  - d) No se desarrolla en esos artículos.
  
5. Nuestra constitución garantiza el principio de solidaridad entre:
  - a) Distintas nacionalidades.
  - b) En el artículo 3.
  - c) Entre distintas nacionalidades y regiones.
  - d) Entre distintas regiones.



MINISTERIO  
DEL INTERIOR

Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

6. Entre las características de la Constitución Española NO se encuentra ser:
  - a) Extensa.
  - b) Compleja.
  - c) Rígida.
  - d) Flexible.
  
7. Dentro del Título I de la Constitución Española, el capítulo “Derechos y Libertades”:
  - a) Se desarrolla del artículo 14 al 38.
  - b) Se desarrolla del artículo 14 al 39.
  - c) Se desarrolla del artículo 13 al 39.
  - d) Se desarrolla del artículo 14 al 42.
  
8. ¿Cuál de los siguientes NO es uno de los valores superiores del ordenamiento jurídico?
  - a) Igualdad.
  - b) Justicia.
  - c) Libertad.
  - d) Legalidad.
  
9. El artículo 103 de la CE establece que la Administración Pública sirve con objetividad los intereses generales y actúa de acuerdo a los siguientes principios:
  - a) Cooperación.
  - b) Desconcentración.
  - c) Centralización.
  - d) Pleno sometimiento a los poderes públicos.
  
10. Los estatutos de autonomía, según la Constitución Española, deberán contener:
  - a) Denominación de la Comunidad que mejor corresponda a su identidad histórica.
  - b) Ciudades o pueblos que contienen en su territorio.
  - c) Delimitación de su organización.
  - d) Todo lo anterior.
  
11. El Estado tiene la competencia exclusiva en las siguientes materias:
  - a) Asistencia social.
  - b) Administración de justicia.
  - c) Montes y aprovechamientos forestales.



MINISTERIO  
DEL INTERIOR

Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

d) Ferias interiores.

12. El control de la actividad de los órganos de las CCAA se ejercerá:

- a) Por el Tribunal Supremo, relativo a la constitucionalidad de sus disposiciones normativas.
- b) Por el Presidente del Gobierno.
- c) Por el Gobierno, previo dictamen del Consejo de Estado.
- d) Por el Tribunal de Cuentas, relativo al régimen tributario.

13. Si una CCAA no cumple con las obligaciones que la Constitución Española o las leyes le impongan:

- a) El Presidente del Gobierno podrá, previa solicitud al Senado, adoptar las medidas necesarias para obligar a aquella al cumplimiento forzoso de dichas obligaciones.
- b) El Gobierno, previo requerimiento al Presidente de la Comunidad Autónoma y, en el caso de no ser atendido, con la aprobación por mayoría absoluta del Senado, podrá adoptar las medidas necesarias para obligar a aquella al cumplimiento forzoso de dichas obligaciones.
- c) El Senado podrá aprobar la obligación de adoptar las medidas necesarias para obligar a aquella al cumplimiento forzoso de dichas obligaciones.
- d) El Gobierno, previo requerimiento al Presidente de la Comunidad Autónoma y, en el caso de no ser atendido, con la aprobación por mayoría de tres quintos del Senado, podrá adoptar las medidas necesarias para obligar a aquella al cumplimiento forzoso de dichas obligaciones.

14. Las diferencias entre los Estatutos de las distintas Comunidades Autónomas no podrán implicar, en ningún caso:

- a) Privilegios financieros.
- b) Privilegios económicos o sociales.
- c) Privilegios tributarios.
- d) Privilegios autonómicos.

15. En el artículo 143 de la Constitución Española se reconoce el ejercicio del derecho a la autonomía:

- a) A todas las provincias y territorios insulares.
- b) A las provincias limítrofes con características históricas, culturales y económicas comunes, los territorios insulares y provincias con entidad regional propia.



MINISTERIO  
DEL INTERIOR

Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

- c) A todas las provincias con características históricas, culturales y económicas, los territorios insulares y provincias con entidad regional histórica.
  - d) A las provincias limítrofes con características históricas, culturales y económicas comunes, los territorios insulares y provincias con entidad regional histórica.
16. La designación y composición de los miembros del Gobierno y sus potestades se desarrolla en el:
- a) Título III.
  - b) Título IV.
  - c) Título V.
  - d) Título VI.
17. Son directamente responsables de la ejecución de la acción del Gobierno en un sector de actividad específica los:
- a) Subsecretarios.
  - b) Ministros.
  - c) Directores Generales.
  - d) Secretarios de Estado.
18. Los subsecretarios:
- a) Establecen los programas de inspección de los servicios comunes de la Subsecretaría.
  - b) Ostentan la representación ordinaria del Ministerio, dirigen y ejercen competencia de los servicios comunes.
  - c) Ejercen competencias sobre el sector de actividad administrativa asignado que les atribuya la norma o que les delegue el Ministro.
  - d) Nombran y separan a los Subdirectores Generales de la Secretaría de Estado.
19. Conforme el artículo 63 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de las siguientes es causa de pérdida de la condición de funcionario de carrera?
- a) Jubilación total o parcial del funcionario.
  - b) Iniciación de un expediente de sanción disciplinaria de separación de servicio.
  - c) Renuncia a la condición de funcionario.
  - d) Todas son correctas.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

20. De acuerdo con el art. 64, la renuncia a la condición de funcionario:

- a) No inhabilita para ingresar de nuevo en la administración pública a través del proceso de selección establecido.
- b) Inhabilita para ingresar de nuevo en la administración pública.
- c) No inhabilita para ingresar de nuevo en la administración pública a petición del funcionario.
- d) Todas son incorrectas.

21. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, son empleados públicos:

- a) Quienes desempeñan funciones retribuidas al servicio de los intereses generales.
- b) Quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales.
- c) Quienes desempeñan funciones como funcionarios de carrera, en todo caso, al servicio de los intereses generales.
- d) Exclusivamente funcionarios de carrera y funcionarios interinos.

22. Los empleados públicos se clasifican en:

- a) Exclusivamente funcionarios de carrera y funcionarios interinos.
- b) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral indefinido y personal eventual temporal.
- c) Funcionarios de carrera, interinos, personal laboral, excepto el personal eventual.
- d) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal eventual.

23. Son derechos individuales de los empleados públicos:

- a) La progresión en la carrera profesional y promoción interna según los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.
- b) La formación permanente y actualización continua de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
- c) La defensa jurídica y protección de la Administración Pública en los procedimientos que sigan ante cualquier orden jurisdiccional como consecuencia del ejercicio legítimo de sus propios intereses.
- d) Todas son correctas.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

24. Los procedimientos de selección de personal funcionario interino, serán públicos y rigiéndose en todo caso por los principios de:
- Igualdad, mérito, legalidad y publicidad.
  - Igualdad, mérito o capacidad.
  - Igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad.
  - Igualdad, mérito o capacidad.
25. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el nombramiento derivado de los procesos de selección del personal laboral:
- Podrá dar lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera en todo caso.
  - Podrá dar lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera si se ejercen las funciones en un plazo de 2 años consecutivos o 3 alternos.
  - En ningún caso da lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.
  - Ninguna es correcta.
26. En relación a las plazas ocupadas por funcionarios interinos, por no ser posible su cobertura por funcionarios de carrera:
- Deberán incluirse en la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento.
  - Deberán ser objeto de cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa.
  - No podrán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento.
  - Ninguna de las anteriores.
27. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los órganos de selección serán:
- Unipersonales y composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad.
  - Serán colegiados y deberán ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad, atendiendo, asimismo, a la paridad entre mujeres y hombres.
  - Serán colegiados y deberán ajustarse a los principios de neutralidad, imparcialidad y profesionalidad, atendiendo, asimismo, a la paridad entre mujeres y hombres.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

- d) Serán colegiados y deberán ajustarse a los principios de imparcialidad, publicidad, capacidad y profesionalidad, atendiendo, asimismo, a la paridad entre mujeres y hombres.
28. Quedan excluidos del ámbito de aplicación del IV Convenio Único para el personal laboral de la AGE:
- a) Personal de la Administración de Justicia no transferida.
  - b) El personal laboral que presta servicios en el exterior.
  - c) Personal de cuya relación de servicios derive de otros convenios de aplicación.
  - d) Todos los anteriores son correctos.
29. El IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado establece una clasificación de grupos profesionales compuesta por:
- a) 6 grupos profesionales.
  - b) 3 grupos profesionales cada uno con 2 subgrupos.
  - c) 8 grupos profesionales.
  - d) 4 grupos profesionales y 2 subgrupos.
30. Según el IV Convenio Único para el personal laboral, la Comisión Negociadora:
- a) Estará compuesta por veinticinco miembros con voz y voto, que ostentarán la condición de personal al servicio de las Administraciones Públicas.
  - b) Estará compuesta por treinta y tres miembros con voz y voto, que ostentarán la condición de personal al servicio de las Administraciones Públicas.
  - c) Estará compuesta por treinta miembros con voz y voto, que ostentarán la condición exclusiva de funcionarios de carrera.
  - d) Estará compuesta por treinta miembros con voz y voto, que ostentarán la condición de personal al servicio de las Administraciones Públicas.
31. Según el IV Convenio Único, la Comisión Paritaria:
- a) Estará integrada por representantes de cada una de las partes firmantes del Convenio, cuyo número, por cada una de las partes, no podrá ser superior a diez.
  - b) Debe emitir los informes preceptivos que le sean requeridos en virtud de lo dispuesto en el presente Convenio colectivo.
  - c) Es el órgano encargado de la negociación en el marco del Convenio único, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 88 del Estatuto de los Trabajadores.
  - d) Debe recibir comunicación y ser consultada sobre la distribución anual de la jornada y la fijación diaria y semanal de los horarios y turnos de trabajo.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

32. El grupo profesional:

- a) Determina el conjunto de titulaciones, cualificaciones profesionales, oficios y ocupaciones atendiendo a criterios de afinidad de la competencia profesional.
- b) Determina el contenido concreto de la prestación laboral y establece el perfil profesional de cada puesto, agrupando contenidos, competencias profesionales y especificaciones técnicas que responden a un conjunto de actividades de trabajo.
- c) Agrupa el conjunto de tareas funciones y actividades propias de un puesto concreto a desempeñar por un trabajador.
- d) Agrupa unitariamente las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación laboral que se corresponde con las mismas.

33. Para el Grupo profesional E2 se exige:

- a) Título de Bachiller o técnico o equivalentes.
- b) Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o Título Profesional Básico o equivalentes.
- c) Título de Formación profesional o equivalentes.
- d) Título de Graduado o equivalentes.

34. La provisión de puestos y movilidad del personal laboral se realizará de conformidad con:

- a) Los principios de mérito, capacidad y antigüedad.
- b) La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, en lo referente al personal laboral de la Administración General del Estado.
- c) Lo que establezcan los convenios colectivos que sean de aplicación y, en su defecto por el sistema de provisión de puestos y movilidad del personal funcionario de carrera.
- d) Todos los anteriores son correctos.

35. El permiso por nacimiento para la madre biológica del personal laboral:

- a) Tendrá una duración de dieciséis semanas, de las cuales las cuatro primeras semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas.
- b) Tendrá una duración de dieciséis semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas.



MINISTERIO  
DEL INTERIOR

Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

- c) Tendrá una duración de dieciocho semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas.
  - d) Tendrán una duración de dieciocho semanas, de las cuales las cuatro semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas.
36. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, establece medidas de protección integral cuya finalidad es:
- a) Prevenir, sancionar y erradicar la violencia de género.
  - b) Prestar asistencia a las mujeres víctimas de violencia de género.
  - c) Prestar asistencia a los hijos mejores y a los mejores sujetos a tutela, o guarda y custodia de mujeres víctimas de violencia de género.
  - d) Todas son correctas.
37. La violencia de género a que se refiere la Ley Orgánica 1/2004 comprende:
- a) Únicamente actos de violencia psicológica.
  - b) Actos de violencia física y psicológica.
  - c) Únicamente actos de violencia física.
  - d) Ninguna es correcta.
38. Según la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, ¿a quién corresponde la preparación, seguimiento y evaluación de la Estrategia Estatal para la Igualdad de Trato y No discriminación?
- a) Al Consejo de Ministros.
  - b) Al Ministerio Fiscal.
  - c) A la Conferencia sectorial de Igualdad.
  - d) A la Comisión Sectorial de Función Pública.
39. ¿A quién corresponde la aprobación de la Estrategia Estatal para la Igualdad de Trato y No Discriminación?
- a) Consejo de Ministros.
  - b) Comisión Sectorial de Función Pública.
  - c) Conferencia Sectorial de Igualdad.
  - d) Ministerio Fiscal.



MINISTERIO  
DEL INTERIOR

Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

40. El III Plan de Igualdad de Género, se articula en seis ejes de actuación donde se desarrollan medidas de carácter transversal entre las que NO figuran:

- a) Violencia contra las mujeres.
- b) Formación específica y sensibilización sobre la igualdad de género.
- c) Sensibilización, formación y capacitación.
- d) Condiciones de trabajo y desarrollo profesional.

### **PREGUNTAS RESERVA:**

41. Según el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, el órgano responsable de visibilizar la diversidad sexual y de género de las mujeres, mediante acciones puntuales de sensibilización en los días conmemorativos sobre mujeres LGBTI es:

- a) Dirección General de Diversidad Sexual y Derechos LGTBI.
- b) Dirección General de Igualdad de Trato y diversidad.
- c) Ministerio de Igualdad.
- d) Ministerio de Derechos sociales.

42. En una entrevista, con el fin de facilitar la comprensión a personas con discapacidad intelectual, se deben utilizar:

- a) Oraciones simples.
- b) Oraciones subordinadas y oraciones simples.
- c) Oraciones subordinadas.
- d) Frases hechas.

43. La funcionaria víctima de violencia de género tendrá derecho a:

- a) Excedencia durante el tiempo que estime conveniente.
- b) Traslado forzoso.
- c) Reducción o reordenación de su tiempo de trabajo.
- d) Jubilación parcial.

## **CONTINÚE Y NO SE DETENGA**

CONTESTE EN LA **ZONA 2** DE LA HOJA DE RESPUESTAS A-9 LAS  
PREGUNTAS DESDE LA 44 A LA 86.



## PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES

### - Programa específico -

44. Para una empresa de más de 500 trabajadores, ¿qué modalidad preventiva está permitida?
- a) Asunción por el propio empresario de la actividad preventiva.
  - b) Constituyendo un Servicio de Prevención Propio y/o recurriendo a un Servicio de Prevención Ajeno.
  - c) No es necesario porque ya hay representación sindical.
  - d) El empresario siempre puede elegir la modalidad que considere más adecuada, independientemente de las características de su empresa.
45. El empresario puede asumir el desarrollo de la actividad preventiva cuando.
- a) Que la empresa desarrolle actividades incluidas en el anexo I (especial peligrosidad)
  - b) Que la empresa tenga más de 50 trabajadores
  - c) Cuando el empresario quiera asumirla, independientemente de las características de la empresa.
  - d) Que se trate de empresa de hasta diez trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta veinticinco trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.
46. Las medidas de emergencia:
- a) Solo son obligatorias para empresas que hayan tenido previamente una emergencia.
  - b) La empresa decide si las tienen en cuenta o no, en función de su actividad.
  - c) El empresario, teniendo en cuenta el tamaño y la actividad de la empresa, deberá analizar las posibles situaciones de emergencias y adoptar las medidas necesarias.
  - d) El personal designado para las medidas de emergencias, no necesita tener una formación específica.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

47. Cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo (art.21 de la LPRL):

- a) El empresario estará obligado a adoptar las medidas y dar instrucciones necesarias para que los trabajadores puedan interrumpir su actividad.
- b) El empresario antes de hacer nada, debe consultar en el próximo Comité de Seguridad y Salud, cómo proceder.
- c) Los trabajadores no tienen la capacidad de decidir si interrumpen o no su actividad y si abandonan el lugar de trabajo hasta que el empresario no les autorice.
- d) Los representantes legales de los trabajadores no podrán, bajo ninguna circunstancia paralizar la actividad de los trabajadores afectados por dicho riesgo.

48. Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas:

- a) Cada empresa, de forma independiente, debe encargarse de sus riesgos que es lo que exige la Ley de Prevención.
- b) Estas deberán cooperar en la aplicación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- c) Los autónomos no tienen que recibir información sobre los riesgos del centro de trabajo ajeno donde realicen su actividad, porque ellos son sus propios empresarios.
- d) Cada empresa tendrá sus propias medidas de emergencia y no será necesario coordinarse en este aspecto.

49. Protección de menores:

- a) La ley no permite la incorporación de jóvenes menores de 18 años al mundo laboral.
- b) La evaluación de los riesgos asociados a los puestos a desempeñar no tendrá que tener especialmente en cuenta los derivados de su falta de experiencia, ni su inmadurez.
- c) El empresario deberá efectuar una evaluación de los puestos a desempeñar por aquellos jóvenes menores de 18 años, antes de su incorporación al trabajo.
- d) No es imprescindible que el empresario informe a dichos jóvenes y a sus padres de los posibles riesgos ya se enterarán con el resto de compañeros.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

50. Presencia de los recursos preventivos. Se requerirá la presencia de uno o varios recursos preventivos:
- a) Todas las actividades de la empresa deben ser supervisadas por uno o varios recursos preventivos.
  - b) Únicamente será necesaria cuando los trabajos realizados sean llevados a cabo en atmósferas explosivas (ATEX)
  - c) Cuando se realicen actividades o procesos que reglamentariamente sean considerados como peligrosos o con riesgos especiales.
  - d) Cuando la necesidad de dicha presencia sea requerida por la Policía Judicial al asistir a un aviso de un accidente laboral.
51. ¿Qué disciplina, de las 4 que tiene la Prevención, se encarga de evaluar el riesgo físico de exposición ruido?
- a) La Seguridad en el Trabajo.
  - b) La Higiene industrial.
  - c) La Ergonomía y psicología aplicada.
  - d) La medicina del trabajo.
52. Condiciones estructurales de los centros de trabajo Las barandillas tendrán una altura mínima de :
- a) De 110 cm
  - b) De 30 cm
  - c) De 90 cm
  - d) Según el riesgo a proteger.
53. Las señales relativas a los equipos de lucha contra incendios serán:
- a) Forma redonda. Pictograma blanco sobre fondo azul.
  - b) Forma triangular. Pictograma negro sobre fondo amarillo.
  - c) Forma rectangular o cuadrada. Pictograma blanco sobre fondo verde.
  - d) Forma rectangular o cuadrada. Pictograma blanco sobre fondo rojo.
54. Según el Real Decreto de Riesgo eléctrico, La zona de proximidad es:
- a) Espacio delimitado alrededor de la zona de peligro, desde la que el trabajador puede invadir accidentalmente esta última.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

- b) Espacio alrededor de los elementos en tensión en el que la presencia de un trabajador desprotegido supone unos riesgos graves e inminentes.
  - c) Es una zona donde varios trabajadores están trabajando muy cerca unos de otros
  - d) En esta zona se puede estar tranquilo porque no hay ni puede haber ninguna situación que accidentalmente se convierta en peligrosa.
55. Toda máquina anterior al año 1995, que el empresario ponga a disposición de sus trabajadores:
- a) Deberá ser evaluada y comprobar que cumple con las condiciones generales previstas en el Anexo I del RD 1215/97. Puesta en conformidad con el anexo I del RD 1215/97.
  - b) Si la máquina es anterior al año 1995, como no era de aplicación la actual Directiva de comercialización, no puede exigírsele la conformidad con el Anexo I del RD 1215/97.
  - c) Solo tiene que ser evaluada desde el punto de vista del anexo II del RD 12515/97, y no del anexo I del RD 1215/97.
  - d) Debe retirarse lo antes posible.
56. Los equipos de trabajo que el empresario ponga a disposición de sus trabajadores:
- a) No deben tener ningún tipo de adaptación para trabajadores discapacitados.
  - b) El empresario deberá tener en cuenta las adaptaciones necesarias para su utilización por trabajadores discapacitados.
  - c) Ningún trabajador discapacitado puede utilizar un equipo de trabajo.
  - d) Los trabajadores discapacitados que entran en una nueva empresa ya deben venir con su formación específica para el uso de los equipos de trabajo.
57. El seguimiento del estado de salud de los trabajadores:
- a) Tiene carácter voluntario para todos los trabajadores con algunas excepciones recogidas en la Ley.
  - b) Es obligatorio para todos los trabajadores porque de otra forma no se puede hacer seguimiento.
  - c) Es obligatorio realizárselo para el personal discapacitado.
  - d) Es voluntario realizárselo para los trabajadores aunque esto implique un peligro para los demás trabajadores o para otras personas.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

58. Según el Reglamento de los Servicios de Prevención, la estrategia de medición de ruido laboral debe ser llevada a cabo por:
- a) Puede ser llevada a cabo por cualquier técnico de prevención, independientemente de su nivel de capacitación.
  - b) Es una de las funciones asignadas al nivel intermedio.
  - c) Es una función asignada exclusivamente al nivel superior.
  - d) Es una de las funciones asignadas al nivel básico.
59. ¿Quién tiene la responsabilidad de dar la orden de evacuar un centro de trabajo ante una emergencia no controlada?
- a) El equipo de evacuación.
  - b) El Jefe de Emergencias.
  - c) El Jefe de Intervención.
  - d) El equipo de primeros auxilios.
60. ¿Quién tiene la capacitación para hacer una evaluación, de aplicación no mecánica, de factores psicosociales?
- a) El técnico nivel medio.
  - b) El técnico nivel básico.
  - c) El técnico nivel superior.
  - d) Cualquiera de los 3 niveles puede llevarla a cabo.
61. La carga de trabajo es un factor de riesgo que se evalúa dentro de la disciplina de:
- a) Seguridad Industrial.
  - b) Higiene industrial.
  - c) Ergonomía y psicología aplicada.
  - d) Vigilancia de la Salud.
62. ¿Cuándo se debe evaluar el riesgo de MMC (manipulación manual de cargas)?
- a) A partir de 10kg de peso de las cargas.
  - b) Siempre e independientemente del peso de las cargas.
  - c) A partir de 3kg de peso de las cargas.
  - d) Solo para cargas superiores a 25kg de peso.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

63. Los trastornos musculoesqueléticos se evalúan dentro de la disciplina de:
- Seguridad Industrial.
  - Higiene industrial.
  - Ergonomía y psicología aplicada.
  - Vigilancia de la Salud.
64. Se consideran equipos de protección individual a:
- Un casco de obra.
  - Material de deporte.
  - Uniformes de trabajo.
  - Una barandilla.
65. La utilización de los equipos de protección individual (EPI):
- Es voluntaria por parte de los trabajadores, si ellos no quieren protegerse frente a un riesgo, no se les puede obligar a usar el EPI.
  - Los trabajadores deberán en particular utilizar y cuidar correctamente los equipos de protección individual.
  - Son de uso colectivo si el empresario quiere ahorrar costes.
  - La formación e información no es necesaria porque la mayoría de los EPI son conocidos por todos.
66. Según el RD para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización de datos, el teclado:
- No tiene por qué ser independiente de la pantalla.
  - La superficie del teclado debe ser brillante para ver mejor las teclas.
  - Los símbolos de las teclas no necesitarán resaltar suficientemente.
  - Deberá ser inclinable e independiente de la pantalla.
67. Cuando hablamos de actividades que conlleven un riesgo de contaminación por agentes cancerígenos o mutágenos, el empresario:
- Preguntará a los trabajadores si quieren que les lave la ropa pero los costes los asumirán los trabajadores.
  - Se responsabilizará de lavado y descontaminación de la ropa de trabajo de forma obligatoria y asumiendo los costes.
  - Será decisión de los trabajadores donde se lava la ropa.
  - Los costes de las medidas de seguridad y salud, incluido el lavado de la ropa de trabajadores, será siempre a cargo de los trabajadores.



68. Dentro de las técnicas de negociación, cuando todos los negociadores están dispuestos a ceder en gran parte de sus condiciones con el fin de llegar a un acuerdo favorable para ambas partes, se le llama una negociación tipo: (media)
- Acomodativa.
  - Competitiva o distributiva.
  - Colaborativa o integrativa.
  - Evitativa.
69. ¿Qué tipo de conflictos no se consideran que pertenecen al ámbito laboral?
- Conflicto de intereses.
  - Conflicto de relación y comunicación.
  - Conflicto de roles.
  - Conflictos familiares.
70. Dentro de la resolución de conflictos la estrategia Win-Win es una actitud:
- Competitiva.
  - Colaborativa.
  - Acomodativa.
  - Eludir el conflicto.
71. Dentro de las diferentes formas de comunicación que pueden presentarse en una empresa, la escucha activa es:
- Cuando en una reunión todos pueden dar su punto de vista sobre un aspecto a debatir.
  - los acuerdos entre varias personas se llevan a cabo de una forma activa y dinámica (ej. Cuando, en un partido de golf)
  - En una conversación implica el desarrollo de un proceso activo y consciente de escucha, intentando comprender no sólo el contenido del mensaje y el sentido del discurso de quien nos habla, sino también su situación emocional.
  - Cuando los trabajadores tienen la posibilidad de trasladar sus quejas a través de un buzón de sugerencias.
72. ¿Cuál de los siguientes principios no pertenecen a los principios de la acción preventiva?
- Evaluar los riesgos que no se pueden evitar.
  - Tener en cuenta la evolución de la técnica.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

- c) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
- d) Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.

73. ¿Cuántos delegados de prevención se designarán en una empresa de 601 trabajadores?

- a) 3 Delegados de Prevención.
- b) 4 Delegados de Prevención.
- c) 5 Delegados de Prevención.
- d) 6 Delegados de Prevención.

74. Respecto al Plan de Prevención de Riesgos Laborales de una empresa ¿Cuál de las afirmaciones anteriores es correcta?

- a) El Plan de prevención de riesgos laborales está dirigido principalmente a los niveles jerárquicos bajos de la empresa.
- b) El Plan de Prevención de riesgos laborales deberá incluir la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan.
- c) Las empresas no podrán realizar, en ninguna circunstancia, el Plan de prevención de riesgos laborales, la Evaluación de riesgos y la Planificación de la actividad preventiva, de forma simplificada, ya que ello supone una reducción del nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores.
- d) El Plan de Prevención es solo para empresas de menos de 10 trabajadores.

75. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es una obligación que tienen los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales?

- a) Elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral el Plan de Prevención de la empresa.
- b) Informar de inmediato a su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención o, en su caso, al servicio de prevención, acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- c) Garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación.
- d) Adoptar las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

76. ¿A qué colectivo no se le aplica la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) A los colectivos regulados en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- b) Al colectivo de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- c) A los trabajadores por cuenta ajena y a los trabajadores autónomos.
- d) Fuerzas Armadas y actividades militares de la Guardia Civil.

77. En los primeros auxilios, ¿qué significa PAS?

- a) Prevenir, actuar, salvar.
- b) Prevenir, actuar y salvar. No me acuerdo que palabra hemos puesto aquí, pero tú lo tienes escrito en tu hoja.
- c) Proteger, avisar, socorrer.
- d) Parar el tráfico, actuar, socorrer.

78. La maniobra de Heimlich se aplica en caso de: (Guía socorrismo laboral y primeros auxilios del INSHT)

- a) Atragantamiento.
- b) Quemadura.
- c) Hemorragia.
- d) Pérdida del conocimiento y falta de respiración.

79. La reanimación cardiopulmonar (RCP) se aplica en caso de: (Guía socorrismo laboral y primeros auxilios del INSHT)

- a) Atragantamiento.
- b) Quemadura.
- c) Hemorragia.
- d) Pérdida del conocimiento y falta de respiración.

80. La posición lateral de seguridad (PLS): (Guía socorrismo laboral y primeros auxilios del INSHT)

- a) Es una posición con el cuerpo tumbado boca arriba con los brazos y piernas estiradas a lo largo del cuerpo. Indicada para valorar e iniciar la asistencia.



Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

- b) Es una posición lateral estable que evita el atragantamiento y la aspiración de vómito. Indicada en casos de inconsciencia con presencia de respiración, sin traumatismos importantes.
  - c) Es una posición con el cuerpo tumbado hacia abajo y todo estirado en cruz. Indicada para evitar atragantamientos.
  - d) Es una posición decúbito supino con las piernas cruzadas sobre los muslos. Indicada para hemorragias exteriorizadas por el aparato genital femenino.
81. Respecto a los Equipos de Protección Individual indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) Se entiende por «equipo de protección individual», cualquier equipo destinado a ser sujetado por el trabajador para que proteja de un riesgo a la colectividad de todos los trabajadores.
  - b) La utilización, el almacenamiento, el mantenimiento, la limpieza, la desinfección cuando proceda, y la reparación de los equipos de protección individual deberán efectuarse de acuerdo con las indicaciones del empresario, aunque contradigan las instrucciones del fabricante.
  - c) El trabajador no está obligado a colocar el equipo de protección individual después de su utilización en el lugar indicado para ello.
  - d) Los equipos de protección individual deberán utilizarse cuando existan riesgos para la seguridad o salud de los trabajadores priorizándolos a los equipos de protección colectiva.
82. Según el RD 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo los trabajadores no deberán estar expuestos de forma frecuente o continuada a corrientes de aire ¿Cuál es el límite de velocidad para trabajos en ambientes no calurosos?
- a) 0.05 m/s.
  - b) 0,25 m/s.
  - c) 5 m/s.
  - d) 0,75 m/s.
83. Según el RD 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo ¿Cuál es el nivel mínimo de iluminación en una zona donde se ejecutan tareas con exigencias visuales altas? (Anexo IV del RD486/97)
- a) 10 lux.
  - b) 100 lux.
  - c) 500 lux.



MINISTERIO  
DEL INTERIOR

Proceso selectivo para el ingreso, por libre acceso y promoción interna como personal laboral fijo, en el grupo profesional M1, E2 y E1 del Ministerio del Interior. Resolución de 18 de julio de 2024 de la Subsecretaría del MIR (BOE nº 178 de 24 de julio de 2024) y Resolución de 23 de septiembre de 2024 (BOE nº 233 de 26 de septiembre de 2024).

d) 1500 lux.

### PREGUNTAS RESERVA:

84. Respecto al ruido ¿Cuáles son los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción, referidos a los niveles de exposición diaria y a los niveles de pico? (art. 5 del RD 286/2006)
- a)  $L_{Aeq,d} = 80$  dB(A) y  $L_{pico} = 135$  dB (C), respectivamente.
  - b)  $L_{Aeq,d} = 40$  dB(A) y  $L_{pico} = 135$  dB (C), respectivamente.
  - c)  $L_{Aeq,d} = 80$  dB(A) y  $L_{pico} = 160$  dB (C), respectivamente.
  - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
85. Respecto a los trabajos eléctricos realizados con tensión, indica cuál es la afirmación correcta:
- a) Los trabajos en tensión podrán ser realizados por trabajadores no cualificados si el empresario lo autoriza.
  - b) El método de trabajo empleado y los equipos y materiales utilizados deberán asegurar la protección del trabajador frente al riesgo eléctrico, garantizando, en particular, que el trabajador no pueda contactar accidentalmente con cualquier otro elemento a potencial distinto al suyo.
  - c) La zona de trabajo no es necesario que se señalicen y/o delimiten adecuadamente, ya que el trabajador sabe que los trabajos son con tensión.
  - d) El trabajo se efectuará bajo la dirección y vigilancia de un jefe de trabajo, que será siempre el empresario para que asuma la responsabilidad directa del mismo.
86. Según el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo ¿Cómo debe ser una señal de advertencia?
- a) Forma redonda con pictograma negro sobre fondo blanco y banda roja.
  - b) Forma redonda con pictograma blanco sobre fondo azul.
  - c) Forma rectangular o cuadrada con pictograma blanco sobre fondo rojo.
  - d) Forma triangular con pictograma negro sobre fondo amarillo.

Fin del examen